

Prebes' Visienota 1.0 | de kracht(lijn)en gebundeld!

Prebes heeft met haar eerste visienota 1.0 van d.d. 1 mei 2012 een aantal suggesties aangereikt om het debat betreffende "Welzijn op het werk" te openen.

Als aanvulling op de eerste visienota, schuift Prebes t.b.v. deze toekomstige debatten een aantal kernpunten naar voren die voor Prebes en haar leden, zowel interne als externe preventieadviseurs en iedereen die met welzijn, preventie en bescherming op het terrein betrokken is, belangrijk zijn:

1. In iedere onderneming met meer dan 20 werknemers dient er een interne preventieadviseur aangesteld te worden*. In ondernemingen met minder dan 20 werknemers kan de externe preventiedienst voor preventie en bescherming de rol van de interne preventiedienst overnemen. In deze kleine ondernemingen is minimum een interne contactpersoon formeel aangesteld.
2. Iedere preventieadviseur moet de mogelijkheid krijgen om zich permanent in de materie bij te scholen en te netwerken om oplossingsgerichte voorstellen te kunnen adviseren op maat en op basis van de risico's van de onderneming(en).
3. De preventieadviseur rapporteert rechtstreeks aan de persoon, belast met het dagelijks beheer van de onderneming of instelling. Tevens moet de preventieadviseur in een zo vroeg mogelijk stadium actief betrokken worden en moet haar/zijn advies meegenomen worden in de besluitvorming.
4. De werkgever en de hiërarchische lijn blijven eindverantwoordelijke betreffende welzijn op het werk.
5. Een (sub)sectorgerichte aanpak via de externe diensten voor preventie en bescherming in combinatie met een (sub)sectorgerichte betalingswijze voor aansluiting bij een externe dienst voor preventie en bescherming heeft vooral een meerwaarde voor kleine ondernemingen. Indien er een interne preventieadviseur aanwezig is in deze kleine ondernemingen, dan dient dit positief financieel gevalideerd.
6. Op basis van de bedrijfsspecifieke risico's wordt het preventiebeleid uitgewerkt en uitgevoerd. Het opsporen van deze risico's behelst dan ook een specifieke en geen generieke aanpak. De nodige middelen dienen op de juiste plaats ingezet.
7. Op initiatief van de interne preventieadviseur of werkgever, kunnen voor specifieke opdrachten interne preventiediensten bijgestaan worden door externe diensten voor preventie en bescherming. De ondernemingen kunnen op basis van de specifieke risico's keuzes maken uit het gespecialiseerd aanbod dat de externe preventiediensten voor preventie en bescherming kunnen bieden. Externe preventiediensten voor preventie en bescherming moeten zich verder specialiseren om op deze behoefte een gepast antwoord te bieden.
8. Daadkrachtige inspectiediensten dienen hun rol te blijven spelen.

Binnen een uitgewerkt kader m.b.t. interne en externe preventiediensten voor preventie en bescherming en met accenten zoals hierboven aangegeven, is een meer flexibel reglementair kader mogelijk. Dit zal creatieve processen aanwakkeren om o.a. nieuwe risico's te onderscheppen.

Prebes stelt voor om met alle belanghebbenden samen rond de tafel te gaan zitten om met een wit blad tot een consensus te komen om zo een gezamenlijk voorstel en plan van aanpak uit te werken.

* Als uitbreiding op de bestaande wetgeving moet in bedrijven met meer dan 50 werknemers een preventieadviseur met minimum een niveau II en voor bedrijven tussen 20 en 50 werknemers een niveau III (basisniveau) formeel aangesteld worden.

Raad van bestuur Prebes van d.d. 22/09/2012 - aanvulling d.d.29/11/2012