

**Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Algemene directie Humanisering van de Arbeid – Nationaal Opleidingscentrum**

**248<sup>ste</sup> seminarie**

“Preventief ALCOHOL - EN DRUGbeleid op het werk! Wat brengt het op ?”

Maandag 14 september 2015

- 09u00: Aankomst, onthaal**
- 09u45: Verwelcoming en info praktische organisatie**  
**André Trouwen**, preventieadviseur en begeleider van het seminarie
- 10u00: De deelnemers stellen zich voor en lichten hun verwachtingen toe**
- 10u30: Belang van een preventief alcohol- en drugbeleid op het werk**  
**Marie-Claire Lambrechts**, coördinator arbeid VAD en wetenschappelijk medewerker KU Leuven, Centrum Omgeving en Gezondheid
- 12u00: Lunch**
- 13u15: Wetgeving - Wat kan en wat niet?**  
**Karel Vandamme**, adviseur-generaal FOD WASO,
- 14u30: Wat is men tegengekomen in de rechtspraak ?**  
**Wilfried Rauws**, hoogleraar arbeidsrecht, VUB
- 15u45: Pauze**
- 16u15: Ervaringen & visie betreffende het beleid in de onderneming**  
Een vakbondsafgevaardigde
- 17u00:: Einde**
- 19u00: Avondmaal**

Dinsdag 15 september 2015

**08u00: Ontbijt**

**08u45: Waar kan je terecht ?**  
**Karin Borkelmans**, preventiewerker CAD

10u00: **Een ervaringsdeskundige over re-integratie**

10u45: Pauze

### **PRAKTIJKVOORBEELDEN**

11u15: **Testing**  
**Johan Cardinaels**, arbeidsgeneesheer, CLB Externe preventie

12u30: Lunch

13u30: **Leidraad in het opstellen van een goed alcohol-, drugs- en medicatiebeleid (tool)**  
**Bernadette Claes**, preventieadviseur psychosociale aspecten, CLB Externe preventie

14u15: **Economische belangen / kostprijsbeleid**  
**Eva Vandervelden**, adviseur Sociale Zaken Unizo

15u00: Pauze

15u20 : **Praktijkvoorbeeld groot bedrijf**  
**Werken met derden – contractors**  
**Tools – aanstiplijsten**  
**Omgaan met buitenlandse werknemers**  
HR manager

16u00: **Praktijkoefening : eigen ervaring in praktijk**  
**o.l.v. Margriet Beenaerts**, FOD-WASO Toezicht Welzijn op het Werk

17u00: Eindevaluatie

17u30: Einde

**HET BIJWONEN VAN DIT SEMINARIE DOOR PREVENTIEADVISEURS KAN BESCHOUWD WORDEN ALS BIJSCHOLING in het kader van art; 23 van het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst**

## TEN GELEIDE “Preventief alcohol en drugbeleid op het werk! Wat brengt het op ?”

Het gebruik van alcohol is sterk ingeburgerd en sociaal aanvaard in onze samenleving. Voor een aantal personen leidt het gebruik van alcohol echter tot problemen op het werk. Bovendien geven bedrijven aan op het werk meer geconfronteerd te worden met de gevolgen van illegaal druggebruik. Ook is er een toename van het gebruik van medicatie, vooral slaap- en kalmeermiddelen. Dit is zeker niet vreemd aan de toename van stress op het werk. De meest gebruikte drugs bij jongeren zijn cannabis, XTC en ook cocaïne is geen zeldzaamheid meer.

Overmatig alcohol- of druggebruik kan niet enkel moeilijkheden veroorzaken in de privésfeer, maar kan ook in de werksituatie voor problemen zorgen. De werkgever en zijn hiërarchische lijn hebben de taak om te waken dat het werk in behoorlijke omstandigheden wordt verricht met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van de werknemer. Wanneer alcohol of drugs genuttigd worden op het werk of wanneer de effecten ervan doorwerken op de werkvloer kunnen de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op de werkvloer in het gedrang komen.

In 2009 werd de CAO 100 van kracht. Met deze CAO wil men de bedrijven aanzetten om een preventief alcohol- en drugsbeleid te voeren in het kader van het algemeen welzijnsbeleid.

COA 100 inspireert daarnaast ook heel wat publieke organisaties om dergelijk beleid uit te werken.

De CAO geeft aan om in verschillende fases tewerk te gaan.

De eerste fase verplicht de werkgever een beleids- of intentieverklaring op te nemen in het arbeidsreglement.

In de tweede, niet verplichte, fase wordt het beleid uitgewerkt en vastgelegd in concrete initiatieven.

Een degelijk alcohol- en drugbeleid bevat vier krachtlijnen:

- Voorlichting en vorming
- Concrete regels met betrekking tot de beschikbaarheid en het gebruik van alcohol en drugs op de werkvloer
- Procedures die men dient te volgen bij acuut en chronisch alcohol- en drugmisbruik
- Hulpverlening

Ieder werkgever werkt een preventief beleid uit. Dit beleid houdt rekening met de grootte van het bedrijf, de activiteit van het bedrijf en de specifieke risico's die bepaalde werknemers lopen.

(vb. veiligheidsfuncties, functie met verhoogde waakzaamheid..)

Bovendien is het beleid van toepassing op alle werknemers van het bedrijf.

Dit seminarie wil naast het schetsen van de problematiek en het juridisch kader u helpen om een beleid op maat van uw onderneming uit te werken.

**Doelgroep:** preventieadviseurs, arbeidsgeneesheren, psychologen, vertrouwenspersonen, Hr-managers, logistiek en anderen die met deze problematiek te maken hebben

### **Bezoek onze websites !**

[www.beswic.be/limburg/nl](http://www.beswic.be/limburg/nl)

Het Nationaal Opleidingscentrum ressorteert onder de Algemene directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Verlenen hun medewerking: de Vlaamse provinciale comités voor de bevordering van de arbeid, de werkgevers- en werknemersorganisaties, instellingen, beroepsverenigingen en deskundigen

## Algemene inlichtingen.

### **Praktische organisatie en inlichtingen**

Provinciaal Veiligheidscomité van Limburg  
Universiteitslaan 1  
3500 Hasselt

Tel.: 011/23 79 08 – Fax : 011/23 79 63

E-mail: [veiligheidscom@limburg.be](mailto:veiligheidscom@limburg.be)

Contactpersoon programma : Liliane Dolezal, secretaris

Contactpersoon inschrijvingen : Cecile Claes

### **Wanneer ?**

14 en 15 september 2015

### **Inschrijving**

Tussenkost in de onkosten : **365 Euro**.

Deze omvat alle kosten : volledig verblijf met maaltijden, overnachting, referaten, documentatie, enz.

Inschrijving kan via e-mail **vóór 7 september 2015 naar: [veiligheidscom@limburg.be](mailto:veiligheidscom@limburg.be)**.

**Met vermelding van naam en functie, naam bedrijf of instelling, adres en telefoonnummer. Privé-adres mag gebruikt worden voor carpooling**

**De betaling moet gebeuren na ontvangst van factuur op IBAN 39 0910 1766 2719 van het Provinciaal Veiligheidscomité Limburg te Hasselt**

Het aantal deelnemers is beperkt tot de 25 eerst ingeschrevenen

### **Annulering**

Schriftelijke annulering is mogelijk vóór de uiterste inschrijvingsdatum. Na die datum blijft de deelnameprijs integraal verschuldigd. Vervangen van de deelnemer is mogelijk.

### **Waar ?**

Hotel "Eurotel" Koning Albertlaan 264 3620 Lanaken Tel. 089/72 28 22 – Fax : 089/72 28 24 E-mail : <a href="mailto:info@eurotel-lanaken.be">info@eurotel-lanaken.be</a>	
---	--

### **Algemene leiding:**

**André Trouwen**, preventieadviseur

Lid van het Nationaal Opleidingscentrum

Overname van de teksten is slechts toegestaan na schriftelijk akkoord van de organisatoren

Het Nationaal Opleidingscentrum ressorteert onder de Algemene directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Verlenen hun medewerking: de Vlaamse provinciale comités voor de bevordering van de arbeid, de werkgevers- en werknemersorganisaties, instellingen, beroepsverenigingen en deskundigen