



# Welzijn in de praktijk

## “Toelichting van de inspectie”

20 januari 2017  
ir. Tom Vermeersch  
sociaal inspecteur  
TWW- FOD WASO



## Toelichting van de inspectie

- **Twee delen:**
  - Nieuwigheden;
  - Campagnes 2017:
    - Nationaal
    - Regionaal



# Nieuwigheden

- **Blootstelling aan kwartsstof:**
  - Herinnering aan campagne NAVB / TWW:
    - Onderschat probleem – onbekend probleem
  - Nu ook op Vlaams niveau:
    - Opgenomen in Vlarem-wetgeving (vanaf 01/01/2017)
    - Toezicht door LNE
    - Focus op preventiemaatregelen bij werken uitgevoerd door een aannemer en langer dan 1 dag:
      - Afscherming met doeken of zeilen
      - Beneveling van de locatie
      - Bevochtiging ter hoogte van de apparatuur
      - Stofafzuiging



## Nieuwigheden

- **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers:**
  - KB van 28/10/2016
    - Inwerking vanaf 01/12/2016
  - Aanpassing van het KB van 28/05/2003 inzake het gezondheidstoezicht op werknemers
    - Nieuwe afdeling toegevoerd: 6/1
    - Artikelenreeks 73/1 tot 73/11
    - Bevat een chronologische procedure
  - Tijdelijke arbeidsongeschiktheid: tijdelijk aangepast werk (bv. parttime werken tijdens herstelperiode)
  - Definitieve arbeidsongeschiktheid: definitief ander werk (bv. bouwvakker die been verloren is)



# Nieuwigheden

- **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers (vervolg):**
  - STAP 1: PA-AG start het re-integratietraject op
    - **3 mogelijke ingangen:**
      - via de WN zelf
      - via de adviserend geneesheer van het ziekenfonds
      - via de WG na 4 maand onafgebroken arbeidsongeschiktheid van de WN
  - STAP 2: Re-integratiebeoordeling door PA-AG
    - **Re-integratieonderzoek en overleg:**
      - onderzoek & overleg met WN & andere partijen
        - » o.a. PA / ergonoom / behandelend geneesheer
      - onderzoek werkpost / werkomgeving
      - verslag door PA-AG



# Nieuwigheden

- **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers** (vervolg):
  - Re-integratiebeoordeling door PA-AG: beslissing
    - termijn: 40 dagen na verzoek
  - Beroepsprocedure door WN bij TWW
  - STAP 3: Re-integratieplan door WG:
    - Overleg en opmaak plan (betrokken zijn PA-AG & WN met eventuele bijstand van HR-afdeling, opleiding en vorming, ...)
    - Termijn:
      - max. 55 dagen bij tijdelijke ongeschiktheid
      - max. 12 maand bij definitieve ongeschiktheid
    - Indien geen re-integratieplan mogelijk: te motiveren door WG
    - Nodige maatregelen (aanpassing werkpost, opleiding, aanpassing uurrooster, omschrijving ander werk, geldigheidsduur, ...)



# Nieuwigheden

- **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers (vervolg):**
  - STAP 4: aanvaarding van dit plan door WN
    - 5 dagen hiervoor tijd
    - akkoord of niet akkoord (dan reden te vermelden)
  - STAP 5: Uitvoering van het re-integratieplan
    - uitvoering
    - opvolging door PA-AG in overleg met WG & WN
    - ev. aanpassingen
  - KB bevat ook een collectief luik:
    - vooraf nadenken over het re-integratiebeleid
    - min. 1 x per jaar overleg binnen CPBW over aangepast of ander werk
    - jaarlijkse evaluatie op CPBW van het beleid op basis van een kwalitatief en kwantitatief verslag van de PA-AG



## Nieuwigheden

- **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers (vervolg):**
  - Meer weten:
    - [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)
    - [www.beswic.be](http://www.beswic.be)





## Nieuwigheden

- **Strafrechtelijke geldboetes +30%**
  - Vanaf 01/01/2017
  - Basisbedrag x 8 (i.p.v. x 6)
  - Art. 59 van de programmawet van 25/12/2016
  - Impact op alle boetes uitgesproken door ene strafrechter, ook de boetes uit het sociaal strafwetboek
  - Boetes:
    - Niveau 3: 800 – 8000 euro
    - Niveau 4: gevangenisstraf van 6 maand tot 3 jaar en/of 4800 – 48000 euro
  - Administratieve geldboetes: steeds  $\frac{1}{2}$  van bovenstaande



# Nieuwigheden

- **Saldus bis (vanaf 27/11/2016):**
  - Recht op vertrouwelijk overleg met een advocaat voor het verhoor
  - Recht op bijstand van een advocaat tijdens het verhoor
    - beide enkel wanneer er een mogelijke gevangenisstraf is
  - Welzijnsmaterie: bij arbeidsongeval of gezondheidsschade – sanctieniveau 4
  - Twee mogelijkheden:
    - verhoor op schriftelijke uitnodiging
      - verklaring van rechten toegevoegd (zie verder)
    - verhoor niet op schriftelijke uitnodiging
      - rechten overhandigen en wijzen op zijn rechten
      - eventuele afstandsverklaring



# Nieuwigheden

- **Salduz bis (vervolg):**
  - Indien de advocaat tijdens het verhoor bijstand verleent, ziet hij toe op:
    - het respecteren van de verdachte zijn rechten (o.a. zwijgrecht);
    - de wijze waarop de verdachte tijdens het verhoor wordt behandeld;
    - indien zijn advocaat hierover opmerkingen heeft, kan hij die onmiddellijk in het proces- verbaal laten opnemen.
    - advocaat kan vragen dat een bepaalde opsporingshandeling wordt verricht of een bepaald verhoor wordt afgenomen;
    - advocaat kan verduidelijking vragen over vragen die worden gesteld.



# Nieuwigheden

## Salduz bis (vervolg):

- het is de advocaat niet toegelaten te antwoorden in de plaats van de verdachte of het verloop van het verhoor te hinderen.

### VERKLARING VAN UW RECHTEN

Wanneer u **NIET VAN UW VRIJHEID BENT BENOMEN** en zal worden verhoord als verdachte

1/2

#### 1. Recht op een vertrouwelijk overleg met advocaat en bijstand tijdens verhoor

##### A. Wanneer?

- U hebt recht op een vertrouwelijk overleg met een advocaat vóór het verhoor en op bijstand tijdens het verhoor.
- Wanneer de feiten waarover u verhoord wordt strafbaar zijn met gevangenisstraf.

##### B. Welke advocaat?

- U mag een advocaat naar keuze raadplegen.
- Onder bepaalde wettelijke voorwaarden kan u een beroep doen op een advocaat via het systeem van de juridische rechtsbijstand die geheel of gedeeltelijk kosteloos is. U kan het formulier met deze voorwaarden opvragen. De aanstelling van een advocaat vraagt u dan bij het bureau van juridische bijstand van de balie.

##### C. Wijze waarop het vertrouwelijk overleg kan verlopen?

Indien u een **schriftelijke uitnodiging** hebt ontvangen waarin de rechten vermeld onder de nummers 1 tot 4 worden opgesomd en waarin staat dat u geacht wordt een advocaat te hebben geraadpleegd vóór u zich aanmeldt voor het verhoor:

- Kan u geen uitstel meer krijgen omdat u al eerder een advocaat kon raadplegen.
- Indien u zich niet laat bijstaan door een advocaat, moet u voor aanvang van het verhoor worden gewezen op uw zwijgrecht (zie punt 3).

Indien u geen schriftelijke uitnodiging hebt ontvangen of een onvolledige schriftelijke uitnodiging:

- U kan éénmalig vragen om het verhoor uit te stellen op een latere datum/uur om uw advocaat te raadplegen;
- U kan kiezen om een telefonisch onderhoud te hebben met uw advocaat, waarna het verhoor kan aanvangen;
- U kan wachten op de komst van uw advocaat op de plaats van het verhoor.

##### D. Bijstand tijdens de verhoren

Uw advocaat ziet toe op:

- het respecteren van uw zwijgrecht en het recht uzelf niet te beschuldigen;
- de wijze waarop u tijdens het verhoor wordt behandeld, of er geen ongeoorloofde dwang of druk op u wordt uitgeoefend;
- de kennisgeving van uw rechten en de regelmatigheid van het verhoor.

Indien uw advocaat hierover opmerkingen heeft, kan hij die onmiddellijk in het proces-verbaal laten opnemen. Uw advocaat kan vragen dat een bepaalde verhoor wordt afgebroken. Hij kan verduidelijkende vragen over vragen die worden gesteld. Hij kan opmerkingen maken over het onderzoek en over het verhoor. Het is hem niet toegelaten te antwoorden in uw plaats of het verloop van het verhoor te hinderen.

##### E. Afstand van dit recht

U bent niet verplicht om een overleg met of de bijstand van een advocaat te vragen.

U kan hiervan vrijwillig en weloverwogen afstand doen. Indien u:

- meerderjarig bent;
- hiervoor een document ondertekent en gedateerd hebt.

### VERKLARING VAN UW RECHTEN

Wanneer u **NIET VAN UW VRIJHEID BENT BENOMEN** en zal worden verhoord als verdachte

2/2

#### 2. Beknopte mededeling van de feiten

U hebt het recht beknopt informatie te krijgen over de feiten waarover u zal worden verhoord.

#### 3. Zwijgrecht

— U bent nooit verplicht uzelf te beschuldigen.

— Nadat u uw identiteit hebt bekend gemaakt, hebt u de keuze om een verklaring af te leggen, te antwoorden op de gestelde vragen of te zwijgen.

#### 4. Andere rechten bij het verhoor

Het verhoor zelf begint met een aantal mededelingen. Buiten de herhaling van de beknopte mededeling van de feiten en het zwijgrecht, wordt u meegedeeld dat:

- U kan vragen dat alle gestelde vragen en alle gegeven antwoorden worden genoteerd in de gebruikte bewoordingen;
- U kan vragen dat een bepaalde opsporingshandeling wordt verricht of een bepaald verhoor wordt afgebroken;
- Uw verklaringen als bewijs in rechte kunnen dienen;
- U bent niet van uw vrijheid benomen en kan op elk moment gaan en staan waar u wilt;
- Bij een ondervraging kan u gebruik maken van documenten die u in uw bezit hebt, zolang dat daarvoor het verhoor kan worden uitgesteld. U mag, tijdens of na het verhoor, eisen dat deze stukken bij het proces-verbaal van het verhoor worden gevoegd of ter griffie worden neergelegd.

#### 5. Op het einde van het verhoor

Op het einde van het verhoor krijgt u de tekst van het verhoor te lezen. U kan ook vragen dat het u wordt voorgelezen.

Er zal u gevraagd worden of u iets aan uw verklaringen wil verbeteren of toevoegen.

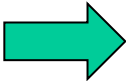
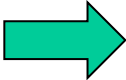
#### 6. Hulp van een tolk

- Indien u zich in een andere taal dan die van de procedure wenst uit te drukken, wordt een beëdigde tolk opgeroepen om u bij te staan tijdens het verhoor. Dit is kosteloos.
- U kan gevraagd worden om zelf uw verklaring op te schrijven in uw eigen taal.

U mag deze verklaring van rechten bijhouden



# Nieuwigheden

- **Strafbepalingen inzake inbreuken veiligheidscoördinatie-ontwerp:**
  - Vanaf 01/05/2016
  - Opgenomen in sociaal strafwetboek (art. 131)
  - Strafbepalingen sanctieniveau 3 of 4 (bij arbeidsongeval of gezondheidsschade) voor:
    - **Opdrachtgever**
    - **Bouwdirectie ontwerp**
    - **Geen coördinatie tijdens ontwerp (ontwerpkeuzes leiden niet tot preventiemaatregelen);**
    - **& geen toezicht op uitvoeren taken coördinator.**
  - **Coördinator**
  - 
    - **Taken niet uitvoeren;**
    - **Niet voldoen aan de voorwaarden en regels.**



# Nieuwigheden



- **Fusie van FAO & FBZ**
- **Vanaf 01/01/2017**
- **Taken:**
  - het schadeloos stellen van de slo's van beroepsziekten en, in bepaalde gevallen, de slachtoffers van een arbeidsongeval
  - het aannemen en ondersteunen van een aantal preventiemaatregelen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen
  - controle van verzekeringsmaatschappijen en werkgevers inzake hun verplichtingen i.v.m. arbeidsongevallen



# Campagnes 2017

- **Nationaal:**

- Wegmarkeringen (periode lente & zomer 2017)

- **Focus op:**

- blootstelling aan chemische agentia
- blootstelling aan fysische agentia (lawaai)
- veiligheid van de machines
- verkeersveiligheid

- **i.s.m. LIT**

- meetcampagne blootstelling aan solventen
- aanwezigheid VIB

- **Bezoek ondernemingen en hun werven**





# Campagnes 2017

- **Nationaal:**

- Veiligheid liften:

- meerdere recente ongevallen
- focus op de conformiteit van liften:
  - risicoanalyse uitgevoerd (liften van na 1999 - 15 jaar na indienststelling – dus alle liften t.e.m. 2001-2002)
  - liften van 1984 en later: conform tegen 31/12/2014
  - liften van 1958 en later: conform tegen 31/12/2016
  - liften voor 1958: conform tegen 31/12/2022
- repressieve aanpak: stopzetting gebruik lift
- i.s.m. FOD Economie





# Campagnes 2017



**Amper 20% van de werkgever was in orde.**

**De activiteiten werden stopgezet in 50% van de gevallen.**

**In 30% van de gevallen heeft de inspecteur een schriftelijke waarschuwing gegeven.**

**In 5 gevallen werd een proces-verbaal ter attentie van het gerecht opgesteld.**

## • Nationaal:

Persbericht 23/06/2015

- Handhaving van de Constructiv Campagne: “Val niet uit de lucht”.
- Focus op:
  - dakwerken & werken op hoogte
  - steigers (montage, demontage, ombouw & gebruik)
  - gemechaniseerde arbeidsmiddelen voor werken op hoogte



# Campagnes 2017



asbestos-safe Flanders 2040



- **Regionaal:**

- Blootstelling aan asbest op containerparken

- **Focus:**

- aanwezigheid risicoanalyse

- preventiemaatregelen genomen ? (afdekking, beneveling, ...)

- info naar burgers ?

- **Intercommunales, gemeenten, stortplaatsen & overslagplaatsen ...**





[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**