



Update nieuwe wetgeving

Kwartaal Januari – Maart 2017





Wetgeving

Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.

28 83 40 info@prebes.be

Prebes
Welzijn op het werk

Over Prebes ▾ Provincies ▾ Projectgroepen ▾ Opleidingen ▾ Activiteiten ▾ Prenne ▾ Contact

iLEARN@PREBES
Je diploma online op eigen tempo

Prebes is een non-profit organisatie met leden die actief zijn in de domeinen welzijn op het werk, duurzaamheid en maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen.

Word lid!

NL 15:50 15/01/2016



Wetgeving

Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.

011 28 83 40 info@prebes.be **Aanmelden**

Prebes
Welzijn op het werk

Over Prebes ▾ Provincies ▾ Projectgroepen ▾ Opleidingen ▾ Activiteiten Prenne ▾ Contact

Inloggen

[Startpagina](#)

Gebruikersnaam

DE BEUSELINCK DAVID

Wachtwoord

••••••••

Ingelogd blijven

[Wachtwoord vergeten?](#)

Inloggen

Diverse pagina's

- > Externe activiteiten
- > Informatieve links

Social Media

LinkedIn
Twitter

Contacteer ons

Prebes coördinatiecentrum
Diestersteenweg 88, 3510 KERMT
011 28 83 40

Nieuwsbrief

Blijf op de hoogte van wetgeving, actualiteit over preventie en veiligheid.

Inscrijven

http://www.prebes.be/mijn-prebes/login



NL 15:51
15/01/2016






Wetgeving

Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.

http://www.prebes.be/mijn-prebes Mijn Prebes | Prebes vzw

011 28 83 40 info@prebes.be Mijn Prebes









Over Prebes ▾ Provincies ▾ Projectgroepen ▾ Opleidingen ▾ Activiteiten ▾ Prenne ▾ Contact

Mijn Prebes

Startpagina

Je hebt toegang tot onderstaande tools. Klik op het icoontje om de desbetreffende tool te starten.

 <h4>Mijn gegevens</h4> <p>Pas uw persoonlijke gegevens aan.</p>	 <h4>Wikiprebia</h4> <p>Een wiki voor en door de preventieadviseurs.</p>
 <h4>Forum</h4> <p>Stel uw vragen op het forum en help andere mensen hun informatie te vinden.</p>	 <h4>Wetgeving</h4> <p>Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.</p>
 <h4>Extranet</h4> <p>Platform voor effectieve leden: plannen van vergaderingen uitwisselen van verslagen.</p>	 <h4>Veiligheidsnieuws</h4> <p>Lees ons kwartaalmagazine Veiligheidsnieuws online.</p>

NL 15:52 15/01/2016



Wetgeving

Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.

Mijn Prebes | Prebes vzw Wetgeving | Prebes vzw

prebes.be/mijn-prebes/wetgeving?name=&pro_date[value]=&pub_date[value]=&&page=1

Datum publicatie

--- Selecteer een maand - ▾

--- Selecteer een jaartal -- ▾

Toepassen

Geografisch domein

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Europa

Federaal België

Vlaams Gewest

Waals Gewest

Toepassen

187 van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk, aangenomen te Genève op 15 juni 2006				
Decreet van de Vlaamse Overheid van 27 januari 2017 houdende wijziging van het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu	27/01/2017	06/02/2017		Vlaams Gewest
Koninklijk besluit van 30 januari 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers	30/01/2017	06/02/2017		Federaal België
Decreet van de Vlaamse Overheid van 23 december 2016 tot wijziging van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, het decreet van 27 oktober 2006 betreffende de bodemsanering en de bodembescherming, het decreet van 25 april 2014 betreffende de omgevingsvergunning en het decreet van 25 april 2014 betreffende complexe projecten, wat betreft de milieueffectrapportage van bepaalde openbare en particuliere projecten	23/12/2016	06/02/2017		Vlaams Gewest
Ministerieel besluit van 16 januari 2017 tot wijziging van een aantal formulieren naar aanleiding van de invoering van de omgevingsvergunning	16/01/2017	03/02/2017		Vlaams Gewest

Search the web and Windows

ENG 09:06
US 17/03/2017

Inwerkingstreding



Wetgeving

Welzijn op het werk verbeteren is essentieel, maar er zijn veel wettelijke aspecten die aan bod komen.

- Dit KB treedt in werking 10 dagen na publicatie, dit is op **16 februari 2017**



Impact op organisatie

- KB vormt **sluitstuk** wettelijke aanpassingen in het kader van het **re-integratietraject van arbeidsongeschikte werknemers**
- Wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers
- **Gezondheidsformulier krijgt een vereenvoudiging**
- **Art. 11** betreffende de overhandiging door werkgever van formulier verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers. De **WG bezorgt** de preventieadviseur arbeidsgeneesheer (**PA AG**) op **meest aangewezen wijze** het **formulier "verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers"** met oog op uitvoeren voorafgaande gezondheidsbeoordeling, onderzoek bij werkhervatting, voortgezet gezondheidstoezicht, uitbreiding van gezondheidstoezicht, of onderzoek in kader van moederschapsbescherming. Dit kan nu ook officieel **via digitale weg** en moet gegevens bevatten van **formulier in bijlage 1** van het kB van 2003.



Impact op organisatie

- **Art. 12** wordt volledig vervangen. Het over **tijdstip** periodieke gezondheidsbeoordeling, een onderzoek bij werkhervatting, voortgezet gezondheidstoezicht, uitbreiding gezondheidstoezicht of onderzoek in het kader van moederschapsbescherming. **Moet tijdens werkuren gebeuren** net als inentingen en andere tests. Hieraan bestede tijd wordt **als arbeidstijd bezoldigd en verplaatsingskosten** ten laste van **WG**.
- In **art. 14** wordt **soort medische onderzoeken of tests** tijdens werving en selectie mag worden uitgevoerd, **aangevuld met onderzoeken** naar de **mogelijkheden voor re-integratie**.



Impact op organisatie

- In art. 37 wordt spontane raadpleging PA AG aangevuld met mogelijkheid tot raadpleging indien WN van mening dat alle of deel van maatregelen in het re-integratieplan, niet meer zijn aangepast aan zijn gezondheidstoestand.
- De artikels 39 tot en met 41 betreffende de gezondheidsbeoordeling van definitief arbeidsongeschikte werknemer met oog op reïntegratie, worden opgeheven. Heeft vereenvoudiging van formulier voor gezondheidsbeoordeling (bijlage II van het KB van 2003) tot gevolg want de rubriek C wordt daarbij geschrapt (deze rubriek gaf aan dat WN ofwel voldoende geschikt is, zijn werk kan uitoefenen mits enkele aanpassingen, geschikt is voor andere functie dan wel definitief ongeschikt is)

Andere informatiebronnen

- Wettekst
op http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2017/02/06_1.pdf#Page36
- De gecoördineerde versie van alle KB's van de Codex welzijn op het werk kan je vinden
op <http://www.werk.belgie.be/moduleDefault.aspx?id=1958>
- Meer info over re-integratie op de website van FOD WASO <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=45586>
- Blog van dokter Kempeneers van Attentia over dit KB <http://edelhart.kempeneers.org/2017/02/een-kleine-opkuis-van-het-kb.html>

Praktijk bij **deceuninck**

The screenshot shows a web browser window displaying the Deceuninck EHS website. The page title is "CPBW & BEDRIJFSARTS". The left sidebar contains a navigation menu with the following sections:

- View All Site Content**
- NOOD**
 - NOOD(NUMMERS)
 - Van dienstregeling
 - EHBO
 - Melding
- Algemene docs**
 - Templates ISO
 - Jaaractieplan (JAP)
 - Lijst vertrouwenspersoon
 - Interne audits
 - Continu verbeteren (Lean)
- Afdelingsdocs**
 - ISO documenten
 - Veiligheid
 - Milieu
 - Varia
 - Rijbewijs
 - Barometer Gits
 - Barometer Diksmuide
 - Actieijst Diksmuide
 - Onthaal
 - Werkgroep ergonomie
- Recycle Bin**


The main content area features a grid of icons representing different topics:

- Verslagen**: Icon of a person with a clipboard.
- Externe dienst**: Icon of a person with a briefcase.
- Jaaractieplan**: Icon of two people shaking hands.
- Psychosociale aspecten**: Icon of people in a meeting.
- Kalender CPBW - bedrijfsarts**: Icon of a person with a calendar.
- Document Spontane consultatie**: Icon of a person with a stethoscope.
- deceuninck België**: Logo of Deceuninck Belgium.
- VEILIGHEID**: Icon of a person with a hard hat.
- MILIEU**: Icon of a person with a recycling symbol.

A large green arrow points to the "Document Spontane consultatie" icon.

Verzoek over gezondheidstoezicht over werknemer. (document werkhervatting)

MEDIVET
uw werkwereld, onze zorg



DocVerzoek.dot

Verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers

De ondergetekende werkgever (naam, voornaam en adres van de werkgever, natuurlijke persoon of rechtsvorm, naam en zetel van de onderneming of instelling)

.....
verzoekt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer
de heer/mevrouw (naam, voornaam van de te onderzoeken persoon)
geboren op en wonende te
aan de door het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers
voorgeschreven gezondheidsbeoordeling te onderwerpen en tot die beoordeling over te gaan, rekeninghoudend met
onderstaande aanwijzingen:

Werkpost of activiteit(*) die zal uitgeoefend worden:
..... die effectief wordt uitgeoefend:

Aard van de gezondheidsbeoordeling: (*)

1. gezondheidsbeoordeling voorafgaand aan de tewerkstelling (°)

- aan een veiligheidsfunctie
- aan een functie met verhoogde waakzaamheid
- aan een activiteit met welbepaald risico: aard van de activiteit
- aan een activiteit verbonden aan voedingswaren
- voor een mindervalide
- voor een jongere op het werk voor de allereerste tewerkstelling

2. beoordeling van de gezondheid vóór de verandering van tewerkstelling (°)

- aan een veiligheidsfunctie
- aan een functie met verhoogde waakzaamheid
- aan een activiteit met welbepaald risico: aard van de activiteit
- aan een activiteit verbonden aan voedingswaren

3. onderzoek bij werkhervatting

Verzoek over gezondheidstoezicht over werknemer. (document werkhervatting)

4. onderzoek in het kader van de moederschapbescherming (°)

zwangere/zogende/bevallen (*) werknemster

Verwachte bevallingsdatum: bevallingsdatum:

- die een werkpost bekleedt waarvan de beoordeling wijst op een activiteit met een welbepaald risico (aard:)
- die een werkpost bekleedt waarvan de beoordeling wijst op verboden blootstelling (aard:)
- die nachtarbeid moet verrichten (werkrooster:)
- die om een raadpleging verzoekt
- die het werk hervat

Door de werkgever voorgestelde maatregelen:

- Ik stel voor de werkpost aan te passen als volgt:
- Ik stel voor om de volgende functie als vervangende arbeid toe te vertrouwen
- Ik heb voor de werknemster geen aan haar toestand aangepaste arbeid, bijgevolg moet zij in overeenstemming met de wetgeving en de gevaren of de voorziene werkuren stoppen met werken:
 - onmiddellijk
 - op(datum) (°)

5. gezondheidsbeoordeling in het kader van een wedertewerkstellingsprocedure (definitieve arbeidsongeschiktheid)

Datum en handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde,
.....

(*) De onnodige vermeldingen schrappen.

(°) Het vak ad hoc aankruisen



Praktijk bij **deceuninck**

The screenshot shows a web browser window displaying the Deceuninck EHS website. The browser's address bar shows the URL <http://deceunincksharepoint/sites/EHS/Pages/CPBW.aspx>. The website header includes the Deceuninck logo, the text "EHS", and a search bar. A navigation menu on the left lists various categories: "View All Site Content", "NOOD" (with sub-items: NOOD(NUMMERS), Van dienstregeling, EHBO, Melding), "Algemene docs" (with sub-items: Templates ISO, Jaaractieplan (JAP), Lijst vrouwenspersoon, Interne audits, Continu verbeteren (Lean)), "Afdelingsdocs" (with sub-items: ISO documenten, Veiligheid, Milieu, Vana, Rijbewijs, Barometer Gits, Barometer Diksmuide, Actielijst Diksmuide, Onthaal, Werkgroep ergonomie), and "Recycle Bin".

The main content area is titled "CPBW & BEDRIJFSARTS" and features a grid of service tiles, each with an icon and a label:

- Verslagen**: Icon of a person writing.
- Externe dienst**: Icon of people with a large red 'E'.
- Jaaractieplan**: Icon of two people shaking hands.
- Psychosociale aspecten**: Icon of people with a speech bubble.
- Kalender CPBW - bedrijfsarts**: Icon of a person with a calendar.
- Document Werkhervatting**: Icon of a person with a document.
- Document Spontane consultatie**: Icon of two people talking.
- VEILIGHEID**: Icon of a person with a warning sign.
- MILIEU**: Icon of a person with a globe.

A large green arrow points to the "Document Spontane consultatie" tile.

Verzoek over gezondheidstoezicht door werknemer. (document spontane consultatie)



DocVerzoekWN.dot

Verzoek om gezondheidstoezicht door werknemer

(artikel 36 - 36bis - 37 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers)

De ondergetekende werknemer:

Naam:

Geboortedatum:

Rijksregisternummer:

Telefoonnummer:

Adres:

Werkgevernummer en naam:

Verzoekt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer om (*):

- Spontane raadpleging (kan niet tijdens schorsing van de arbeidsovereenkomst)
- Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting (kan enkel tijdens arbeidsongeschiktheid)
- Werkhervattingsonderzoek (kan na minder dan 4 weken arbeidsongeschiktheid, dit is niet verplicht maar kan door de werknemer aangevraagd worden)

Communicatie naar werkgever (*):

Verzoek over gezondheidstoezicht door werknemer. (document spontane consultatie)

Communicatie naar werkgever (*):

- (a) Mijn werkgever is op de hoogte van deze aanvraag en heeft deze aanvraag mee getekend ⁽¹⁾
- (b) Mijn werkgever mag niet op de hoogte gesteld worden van deze aanvraag
- (c) Gelieve mijn werkgever op de hoogte te brengen van deze aanvraag:

Naam:

Voornaam:

Telefoonnummer:

Document opsturen naar: - Mediwet, zie onderstaand adres
- Ingescand per mail op info@mediwet.be

Datum en handtekening
van de werknemer

Datum en handtekening
van de werkgever of zijn afgevaardigde ⁽¹⁾,

- (*) Aankruisen wat past
(1) Werkgever moet document mee ondertekenen in geval van keuze (a)

MEDIWET vzw, Opvoedingstraat 143, 9000 Gent, tel 09 221 06 07, fax 09 221 78 67, info@mediwet.be, www.mediwet.be
EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

