



# Interimarbeid

-

## Wettelijk kader betreffende het welzijn van de uitzendkracht

Yves De Groeve  
Arbeidsinspecteur FOD WASO, RD TWW Oost-Vlaanderen  
[yves.degroeve@werk.belgie.be](mailto:yves.degroeve@werk.belgie.be)  
Studienamiddag PCBA O-VI 21/04/2017



# Wetgeving

- [Richtlijn 91/383/EEG](#)
- [Wet van 24 juli 1987](#) betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers
- **De Wet en CODEX over het welzijn op het werk**
  - [Wet van 4 augustus 1996](#) betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
  - [KB van 15 december 2010](#) tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten
- **Verschillende [CAO's](#)**
- **Wet van 6 juni 2010 tot invoering van het [Sociaal Strafwetboek](#)**



# Richtlijn 91/383/EEG

**Omgezet in Belgisch recht:**

- **KB van 19 februari 1997 tot vaststelling van maatregelen betreffende de veiligheid en de gezondheid op het werk van uitzendkrachten**

**Werd opgeheven door**

- **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**



## Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

**Uitzendbureau  
Werkgever**



**Inlener/gebruiker  
Werkgever  
Klant**



**Uitzendkracht**





## Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

### Afdeling 3 - Verplichtingen van de gebruiker

#### Artikel 19

Gedurende de periode waarin de uitzendkracht bij de gebruiker werkt staat deze in voor de toepassing van de bepaling van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid welke gelden op de plaats van het werk.

Voor de toepassing van het eerste lid, worden de bepalingen die betrekking hebben op ... de vrouwenarbeid, de arbeid van jeugdige personen, nachtarbeid, de arbeidsreglementen, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, beschouwd als bepalingen die gelden op de plaats van het werk.



## De Wet en CODEX over het welzijn op het werk

### Titel VIII: Bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties

#### Campagne FOD WASO TWW 2009

- Uitzendkantoren:
  - Wel commerciële contracten, echter geen verwijzingen naar risico's;
  - >60% geen risicoanalyse's;
  - 50% geen werkpostfiches;
  - 60% geen gezondheidsbeoordeling,
- Gebruikers:
  - 50% geen werkpostfiches;
  - 60% geen correct onthaal;
  - 50% geen correcte vorming
  - 50% geen correcte werkkledij;
  - 40% geen correcte PBM's;
  - Weinig adviezen IDPBW en EDPBW,
- EAO's:
  - Omstandige verslagen < 30%
  - Geen systematische samenwerkingen bij analyse EAO



## De Wet en CODEX over het welzijn op het werk

- **Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun**
- **Titel VIII: Bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties**
  - **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**



# Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun

## Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied en definities

### Art. 2.- § 1.

Deze wet is toepasselijk op de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met:

1° werknemers:

a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

...

2° werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.





## Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun

### Hoofdstuk IV. - Bijzondere bepalingen betreffende werkzaamheden uitgevoerd door ondernemingen van buitenaf of door uitzendkrachten

- **Afdeling 2.- Werkzaamheden van de uitzendkrachten bij gebruikers**

**Art. 12ter.**– Elke gebruiker van uitzendkrachten is ertoe gehouden de diensten te weigeren van het uitzendbureau waarvan hij kan weten dat het zijn verplichtingen opgelegd door deze wet en door de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en hun respectievelijke uitvoeringsbesluiten ten aanzien van zijn uitzendkrachten niet naleeft.



## Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun

### Hoofdstuk IV. - Bijzondere bepalingen betreffende werkzaamheden uitgevoerd door ondernemingen van buitenaf of door uitzendkrachten

- **Afdeling 2.- Werkzaamheden van de uitzendkrachten bij gebruikers**

**Art. 12quater.**– Elk uitzendbureau is ertoe gehouden te weigeren zijn uitzendkrachten ter beschikking te stellen van de gebruiker van wie hij kan weten dat deze zijn verplichtingen opgelegd door deze wet en door de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en hun uitvoeringsbesluiten, ten aanzien van zijn uitzendkrachten niet naleeft.



## KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten

Afdeling 1.- Toepassingsgebied en definities

Afdeling 2.- Werkpostfiche

- inlener geeft vooraf:
  - beroepskwalificatie;
  - kenmerken van de werkpost;
  - resultaat van de risico-evaluatie;
  - werkpostfiche (model als bijlage aan KB) indien gezondheidstoezicht (afh. van RA) vereist is;
    - Veiligheidsfunctie;
    - Functie met verhoogde waakzaamheid;
    - Activiteit met welbepaald risico, bv.
      - Tillen van lasten;
      - Lawaai;
      - Chemische agentia.
- samenwerking met IPA en AGPA EDPBW voor werkpostfiche; advies CPBW;
- werkpostfiche moet worden bijgehouden.



## **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**

### Afdeling 3.- Gezondheidstoezicht en verdeling van de verplichtingen

- medisch onderzoek bij indienstneming gebeurt door het uitzendbureau of gebruiker VÓÓR elke tewerkstelling
- de gebruiker/inlener moet:
  - zich vergewissen van de beroepskwalificatie;
  - gelijke behandeling werknemer / uitzendkracht;
  - werkkledij en PBM's leveren;
  - onthaal voorzien:
    - info over o.m. risico's eigen aan werkpost, verplichtingen HL, opdrachten IDPB, sociale voorzieningen, eerste hulpverlening; noodprocedures;
    - specifieke veiligheidsinstructies eigen aan werkpost;
    - voldoende en aangepaste opleiding ivm welzijn.
  - medische geschiktheid nagaan.



## **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**

Afdeling 4.- Centrale gegevensbank (zie P&I)

Afdeling 5.- Organisatie van de kosten (zie P&I)

Afdeling 6.- Verbodsbepalingen

- Afbraak en verwijdering van asbest;
- Begassing;en;
- Indien geen werkpostfiche aanwezig is wanneer gezondheidstoezicht noodzakelijk is;
- Andere post/functie met andere risico's dan op werkpostfiche vermeld,



## **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**

**↔ !!! KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk**

**=> wijziging via KB 31 mei 2016**

### **Nieuwe definitie 'jongere' op het werk:**

a. elke persoon van 15 tot 18 jaar, die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die tewerkgesteld wordt krachtens een arbeidsovereenkomst of die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verricht onder het gezag van een ander persoon;

...

e. een student-werknemer die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;



## **KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**

### **KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk**

#### **! verboden werken (art. 8):**

- 1° welke de jongeren, objectief gezien, lichamelijk of psychisch niet aankunnen;
- 2° waardoor de jongeren blootgesteld worden aan giftige of carcinogene stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus of die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;
- 3° welke blootstelling aan ioniserende straling meebrengen;
- 4° welke risicofactoren voor ongevallen inhouden waarvan vermoed kan worden dat jongeren, doordat ze nog niet veel inzicht hebben in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid zijn, deze meestal niet beseffen of kunnen voorkomen;
- 5° welke de jongeren blootstellen aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.

**Zie bijlages**



**KB van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten**

**KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk**

**afwijkingen verboden werken jongeren (art. 8)**

**afwijkingen verboden werken student-werknemers (art. 11)**





## CAO's

**CAO van 10 december 2001 betreffende het onthaal en de aanpassing van uitzendkrachten in de onderneming.**

**CAO van 16 februari 2016 betreffende de vorming en tewerkstelling van uitzendkrachten.**

**CAO van 9 maart 1998 betreffende werk- en beschermingskledij voor de uitzendkrachten**





## Wet van 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek



*Boek 1. - De preventie, de vaststelling en de vervolging van de inbreuken en h  
bestrafing in het algemeen*

*Titel 2. - De uitoefening van het toezicht en de hoedanigheid van officier van g  
politie*

*Hoofdstuk 1. - Algemeen*

### **Definities (art. 16):**

« werkgevers » :

- a) de personen die gezag over de werknemers uitoefenen;
- b) de personen die ermee worden gelijkgesteld ingevolge een bepaling van sociaal recht;
- c) met de werkgever worden ook gelijkgesteld :
  - ...
  - de gebruikers in het kader van de wetgeving betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, alsmede de personen die, voor eigen rekening, werknemers ter beschikking stellen van gebruikers;



## Wet van 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek

**Boek 2. - De inbreuken en hun bestraffing in het bijzonder**  
**Hoofdstuk 1 - Inbreuken tegen de persoon van de werknemer**  
**Afdeling 3 - Gezondheid en veiligheid op het werk**

Art. 130. Werkzaamheden uitgevoerd door ondernemingen van buitenaf of door uitzendkrachten  
 Met een sanctie van niveau 3 wordt bestraft :

...

5° de gebruiker, zijn aangestelde of zijn lasthebber die inbreuk heeft gepleegd op artikel 12ter van voormelde wet van 4 augustus 1996 en het uitzendbureau, zijn aangestelde of zijn lasthebber die inbreuk heeft gepleegd op artikel 12quater van voormelde wet van 4 augustus 1996 en op de uitvoeringsbesluiten ervan.

De inbreuken worden bestraft met een sanctie van niveau 4 wanneer ze gezondheidsschade of een arbeidsongeval tot gevolg hebben gehad voor een werknemer.

Sanctieniveaus	Gevangenisstraf	Strafrechtelijke geldboete	Administratieve geldboete
Niveau 1			80 tot 800 euro
Niveau 2		hetzij 400 tot 4.000 euro	hetzij 200 tot 2.000 euro
Niveau 3		hetzij 800 tot 8.000 euro	hetzij 400 tot 4.000 euro
Niveau 4	hetzij 6 maanden tot 3 jaar	en/of 4.800 tot 48.000 euro	hetzij 2.400 tot 24.000 euro

De rechter kan bovendien de straffen bepaald in de artikelen 106 en 107 uitspreken.



## Wet van 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek

*Boek 2. - De inbreuken en hun bestraffing in het bijzonder*

*Hoofdstuk 4. - Illegale arbeid*

*Afdeling 2. - Uitzendarbeid*

Art. 176/1. De strafrechtelijke aansprakelijkheid van de gebruiker van uitzendkrachten

Tijdens de periode waarin de uitzendkracht bij de gebruiker werkt, wordt deze laatste beschouwd als werkgever voor de toepassing van de bepalingen van dit Wetboek, in geval van inbreuk op de bepalingen waarvan de toepassing deel uitmaakt van zijn verantwoordelijkheid krachtens de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, en die betrekking hebben op de arbeidsduur, de feestdagen, de zondagsrust, de vrouwenarbeid, de moederschapsbescherming, de bescherming van moeders die borstvoeding geven, de arbeid van jeugdige personen, de nachtarbeid, de arbeidsreglementen, de bepalingen inzake het toezicht op de prestaties van de deeltijdse werknemers, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen.



[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**