



Van veiligheidschef tot welzijnscultuur

75 jaar Prebes, de drijvende
kracht achter welzijn op het werk

Prebes
Welzijn op het werk

“ De vrijwilligers zijn het hart van Prebes. Zij stuwden de vereniging vooruit. De combinatie van de vrijwilligers en het coördinatiecentrum vormen samen de kracht van Prebes.

– Peter De Wilde

“ Prebes is als organisatie van preventieadviseurs gegroeid tot een onmisbare partner in het welzijnsbeleid in Vlaanderen.

– Geert De Poorter

“ Een goede band met de vrijwilligers is heel belangrijk. Dankzij de vrijwilligers is Prebes uitgegroeid tot een begrip in preventiekringen. Ik ken geen ander netwerk waar je zoveel collega's kunt ontmoeten, informatie kunt uitwisselen en opleidingen kunt volgen.

– Kris Vranken

“ Ik ben fier dat we vandaag de 75ste verjaardag kunnen vieren van een vereniging die voor een groot aantal preventieadviseurs het verschil gemaakt heeft.

– Magda Noben

“ Negatieve ervaringen, zoals arbeidsongevallen, delen met andere preventieadviseurs kan heel belangrijk zijn. Preventieadviseurs begrijpen de impact ervan en vangen elkaar op.

– Tom Van Thienen



INHOUDSTAFEL

04.

Peter De Wilde en Tom Van Thienen
"Luisteren naar onze leden en inspelen op wat ze nodig hebben."

15.

Kris Vranken
"Prebes wil vrijwilligers nog meer waarderen."

08.

Geschiedenis Prebes
"75 jaar samen op de bres voor meer veiligheid."

16.

Magda Noben
"Prenne: van noodzakelijke vernieuwing tot succesformule."

10.

Stefan Ruyloft
"Veiligheidsnieuws: al 50 jaar de informatiebron om te groeien in je job."

18.

Coördinatiecentrum

12.

Projectgroepen en provinciale besturen
"Hun belang, hun visie, hun werking."

20.

Drie erevoorzitters blikken terug
"Groeien, veranderen en relevant blijven."

14.

Timothy Van Goethem
"Wie is het toekomstig lid van Prebes?"

23.

Slotwoord



prebes.be
info@prebes.be • T +32 11 28 83 40
Diestersteenweg 88, 3510 Kermt

Colofon
Publicatie ter gelegenheid van 75 jaar Prebes

Verantwoordelijke uitgever: Tom Van Thienen
Ontwerp, redactie en realisatie: MediaMixer • mediamixer.be
Druk: Artoos Group



“Luisteren naar onze leden en inspelen op wat ze nodig hebben.”

In een dubbelinterview vertellen voorzitter **Peter De Wilde** en directeur **Tom Van Thienen** over hun ervaringen en wensen voor Prebes.



PREBES, DE VERENIGING VOOR EN DOOR PREVENTIEADVISEURS, BESTAAT 75 JAAR. Bij een vereniging van ruim 7000 leden komt daar vanzelfsprekend meer bij kijken dan in de beginjaren. Er is sinds acht jaar ook een directeur in vast dienstverband die instaat voor onder andere de operationele taken. In dit interview vertellen voorzitter en directeur over hun eigen rol en de rol van de leden en vrijwilligers binnen Prebes.

Jullie zijn beiden een drijvende kracht binnen Prebes. Hoe zit dat met de taakverdeling?

Peter: Ik ben voorzitter van het bestuur. Naast de bestuursvergaderingen neem ik deel aan voorbereidende vergaderingen en activiteiten, vertegenwoordig ik Prebes bij diverse gelegenheden en instanties of partners.

Tom: Als directeur ben ik de eerste dienaar voor de vrijwilligers. Ik heb de leiding over alle operationele taken. Samen met de collega's van het coördinatiecentrum faciliteer en ondersteun ik de vrijwilligers. Dat gaat verder dan de pure administratie. We ondersteunen de projectgroepen en proberen de leden zoveel mogelijk te helpen.

Peter: Dat was vroeger anders. Toen besliste het bestuur over zeer veel operationele taken. Nu focussen we ons meer op de strategie en de toekomstplannen. Als voorzitter werk ik niet alleen. Het bestuur bestaat uit de vijf provinciale voorzitters aangevuld met enkele andere bestuursleden. We zijn allemaal vrijwilligers en staan net als Tom ten dienste van de leden. Luisteren naar wat zij nodig hebben, is cruciaal om onze koers te bepalen.

Het is ongelooflijk dat er nog maar acht jaar een directeur in vast dienstverband is. Tom, hoelang ben jij al directeur bij Prebes?

Tom: Ik ben gestart de week voor de lockdown in 2020. Mijn eerste actie maakte me niet populair. Met spijt in het hart heb ik de Prenne moeten annuleren. *Du jamais vu*, maar ik kon niet anders. Verder kon ik tijdens deze periode niemand in levenden lijve ontmoeten en moest ik het stellen met online meetings via een computerschermpje.

Peter: Bij mij staan er al wat meer jaren op de teller. Ik ben vijftien jaar geleden gestart bij het bestuur van Oost-Vlaanderen. Daarna ben ik gedurende twee termijnen van drie jaar provinciale voorzitter geweest. Sinds vijf jaar ben ik nu nationale voorzitter. Verder ben ik vijftien jaar vrijwilliger en al dertig jaar lid.



Zijn er naast de komst van de operationeel directeur nog veranderingen doorgevoerd in het coördinatiecentrum?

Tom: Zeker. Vroeger lag het accent in het coördinatiecentrum op de administratie en het uitvoeren van de beslissingen van het dagelijks bestuur. Vandaag denken we mee na over de strategieontwikkeling en moeten we veel sneller op de bal spelen met onze communicatie. De leden van vandaag verwachten dat je aanwezig bent op sociale media. Dat kan je niet verwachten van vrijwilligers. Ook daarvoor zijn we op zoek gegaan naar de juiste profielen.

Jullie kennen Prebes dus door en door. Hoe zouden jullie Prebes in drie woorden omschrijven?

Peter: Vereniging voor preventieadviseurs.

Tom: Of nog beter: vereniging voor en door preventieadviseurs. Zonder commerciële afwegingen delen ze vaak in hun vrije tijd informatie met collega's die ze niet persoonlijk kennen. Ze zorgen voor elkaar en zijn fier op hun beroep.

Voor de geïsoleerde preventieadviseurs die geen netwerk hebben, betekent het Prebesnetwerk enorm veel. Het biedt hen kansen om beter te functioneren, om hun expertise te verbreden en om te groeien in hun job.

Delen ze dan alleen positieve verhalen of wisselen ze ook negatieve ervaringen uit?

Peter: Uiteraard delen ze meer positieve verhalen, maar negatieve ervaringen komen zeker ook aan bod. Op een Prenne zien we soms dat een succesvolle aanpak bij het ene lid geen succes heeft bij een ander lid. Het is boeiend om te ontdekken welke cultuurverschillen ervoor zorgen dat eenzelfde aanpak wel of niet werkt.

“ **Tom:** *Negatieve ervaringen, zoals arbeidsongevallen, delen met andere preventieadviseurs kan heel belangrijk zijn. Preventieadviseurs begrijpen de impact ervan en vangen elkaar op.*

Zijn er nog ervaringen uit jullie jaren bij Prebes die voor altijd zullen bijblijven?

Peter: Samen met de verenigingen stappen vooruitzetten, bijvoorbeeld via het samenwerkingsakkoord met de Beroepsvereniging voor Ergonomie (VerV). Dat geeft een boost om samen met onze leden de multidisciplinaire aanpak in ons beroep verder te professionaliseren.

Tom: Tijdens mijn opstart was de corona-epidemie een uitdaging. Hoe hou je een ledenvereniging relevant als je geen contact hebt met elkaar? Achteraf kijk ik met een trots gevoel terug naar de inspanningen die we met het coördinatiecentrum leverden om de verbinding met de vrijwilligers te behouden. We willen namelijk samen met de leden activiteiten organiseren en geen eilanden zijn voor elkaar.

Hoe belangrijk is die verbinding tussen het coördinatiecentrum en de vrijwilligers?

Tom: Het is belangrijk om elkaar goed te kennen. Ik ben ook aanwezig in de bestuurs- en provinciale vergaderingen. Zo wisselen we makkelijker informatie uit en weten we beter van elkaar wat er achter bepaalde ideeën zit. Vroeger vertrokken er vooral centrale lijnen naar de bestuurs- en provinciale organen. Nu lopen de verbindingen door elkaar.

Wat moet je doen als lid om vrijwilliger te worden bij Prebes?

Peter: Dit is mogelijk op verschillende manieren. Je kan aansluiten bij een provinciaal bestuur en daar helpen om activiteiten te organiseren. Je kunt je schouders zetten onder een van de projectgroepen en meewerken aan de voorbereiding van onze Prennesessies. Of je gaat je aanbieden voor de redactie van Veiligheidsnieuws.

Tom: Wij zijn de vrijwilligers enorm dankbaar. Zonder hen zouden we de service van vandaag niet kunnen bieden. Dat geldt voor iedereen binnen Prebes. Onze leden en preventieadviseurs leveren de thema's aan, wisselen informatie en ideeën uit. Het bestuur neemt die mee als leidraad in de toekomstplannen en het coördinatiecentrum zorgt ervoor dat die plannen worden uitgevoerd.

“ Zo verbindt Prebes iedereen binnen het netwerk met elkaar.

Het profiel van de preventieadviseur is in 75 jaar sterk veranderd en uitgebreid. Hoe slagen jullie erin die grote en diverse groep te bereiken?

Peter: Er worden in Vlaanderen veel preventieadviseurs opgeleid. We willen Prebes graag in elke opleiding voorstellen en hen opvolgen.

Tom: De leden zelf willen we ook beter opvolgen. We willen onderzoeken wie ze zijn, wat ze van Prebes verwachten, waarom ze lid worden en blijven.

Peter: Zo maken we onze content en activiteiten relevanter. We willen de vinger aan de pols houden. Een preventieadviseur moet van alles een beetje weten en het gaat alsmat sneller. Denk bijvoorbeeld aan artificiële intelligentie.

“ Je hoort al eens: ‘het is maar een adviseur.’ Maar volgens mij is dat juist het belangrijkste. Iedereen op de werkvloer draagt verantwoordelijkheid. De preventieadviseur moet advies geven, maar daarnaast ook ondersteunen, coördineren en verbinden.

Tom: We gaan ook allianties aan met aanverwante verenigingen. Dat past perfect bij onze rol als verbindende vereniging. Zo raken onze nieuwsbrieven en Veiligheidsnieuws wijd verspreid, bijvoorbeeld binnen het domein welzijn. Via een alliantie met VMx vzw (de beroepsvereniging voor Vlaamse milieuprofessionals) krijgen we relevante informatie over milieuthema's die impact hebben op het werk van de preventieadviseurs.

Peter: Door onze scope te verruimen kunnen we meerdere cases combineren en aanbieden, bijvoorbeeld door preventieadviseurs samen te brengen met verantwoordelijken voor facilitair onderhoud.

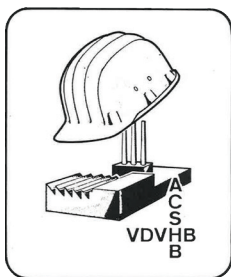
Past die ruimere scope ook in de ambitie om te groeien van 7000 leden naar 10 000 leden in de toekomst?

Tom: Ja zeker, maar we willen daarvoor vooral luisteren naar de leden en inspelen op wat zij nodig hebben en op wat zij van Prebes verwachten. Daarom moeten we af en toe stilstaan en nadenken. Als we niet naar onze leden luisteren, zijn we irrelevant. Luisteren, vernieuwen en af en toe eens een zot idee uitproberen. We breiden ook onze doelgroep uit, onder meer door een aanbod te creëren voor vertrouwenspersonen.

Peter: Inderdaad. Als we geen nieuwe initiatieven nemen, zullen we niets verkeerd doen, maar ook niet vooruitgaan. Continuïteit, flexibiliteit en de drive om te vernieuwen, dat hebben we nodig. Daar blijven we in de toekomst aan werken.

75

JAAAR SAMEN OP DE BRES VOOR MEER VEILIGHEID



Prebes blikt terug op 75 jaar geschiedenis. Vandaag is de aanpak van Prebes professioneler en de focus ruimer. De preventieadviseurs zijn goed opgeleid en werken in diverse disciplines en sectoren aan meer veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk. Toch is in 75 jaar de kracht van de vereniging even sterk gebleven. Door samen ideeën uit te wisselen en kennis op te bouwen maakt elk lid de eigen werkomgeving veiliger voor iedere werknemer. In dit artikel blikken we terug op enkele mijlpalen uit de geschiedenis van Prebes, deels gebaseerd op de teksten van Chris Van Laethem (voorzitter VDVHB, 1981 – 1998).

1946: veiligheidspioniers vinden steun bij elkaar

De geschiedenis van Prebes gaat terug tot 1946. Dan wordt de Vereniging van Diensthoofden voor Veiligheid en Hygiëne van België (VDVHB) opgericht. Na de Tweede Wereldoorlog groeit namelijk de aandacht voor veiligheid en gezondheid op het werk. Tegelijk neemt het aantal wettelijke veiligheidsvoorschriften toe. Ze worden gebundeld in het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB).

Meer en meer bedrijven stellen een veiligheidschef aan om in orde te zijn met de regels en om ernstige bedrijfsongevallen te voorkomen. Niets te vroeg in een tijd dat zowat elke schrijnwerker toch minstens een paar vingertoppen kwijt was. Met veel goede wil en improvisatie zoekt de veiligheidschef een antwoord op de problemen die hij in zijn praktijk tegenkomt. Veel meer dan een basisopleiding en wetgeving is er niet om op terug te vallen. De eerste veiligheidschefs zijn pioniers en moeten bijna alles zelf uitzoeken.

Gelukkig kunnen de veiligheidschefs terecht bij de VDVHB. Ze wisselen er ideeën uit op de jaarlijkse algemene ledenvergadering en maken kennis met nieuwe inzichten op de nationale studiedagen en congressen. Daarnaast ontmoeten ze elkaar lokaal in de provinciale afdelingen.

1971: structurele middelen en wetgeving blijven uit

In 1971 bestaat de vereniging 25 jaar. Toch is er weinig veranderd. Van het gewenste statuut voor de veiligheidschef is nog steeds geen sprake. De verantwoordelijke voor de veiligheid moet nog altijd improviseren en rekenen op de goodwill van de directie en leidinggevenden. Intussen doen wel steeds meer disciplines een beroep op de expertise van de veiligheidschef. Maar de nodige middelen en ondersteunende wetgeving volgen niet.

1946

Opstart
vereniging
VDVHB

1966

Eerste
Veiligheidsnieuws

1979

Opstart
eerste
projectgroep
(elektriciteit)

1996

Welzijnswet

1998

Naamswijziging:
VDVHB wordt
Prebes

1982: onafhankelijke Vlaamse vereniging met meer structuur

Wanneer de vereniging zich in 1982 opsplitst in een onafhankelijke Vlaamse en Waalse vereniging, is de vraag naar meer deskundigheid in de verschillende disciplines groot. Verschillende werkgroepen zien het levenslicht. Intussen telt de vereniging 1440 leden. Om samen eenzelfde koers te varen, heeft de organisatie behoefte aan meer structuur. Ervaren en deskundige vrijwilligers nemen de taak op van voorzitter, provinciaal voorzitter of werkgroepvoorzitter. Ze bewaken de principes en doelstellingen om samen te bouwen aan een gezond en veilig werk- en leefmilieu. De werkgroepen focussen op nieuwe theoretische inzichten en op mogelijkheden om de veiligheid voor mens en milieu te verbeteren. Via het tijdschrift Veiligheidsnieuws krijgen de leden snel toegang tot goede praktijken vanuit de werkgroepen en wetenschappelijke inzichten van deskundigen.

1996: VDVHB wordt Prebes

In 1996 krijgt de veiligheidschef er met de Wet op het Welzijn taken bij. Preventie, risicobeheer en aandacht voor de minder technische risico's horen nu officieel ook tot het takenpakket. Het diensthoofd veiligheid of de veiligheidschef noemen we voortaan preventieadviseur. De nieuwe focus leidt tot een nieuwe naam voor de vereniging: Prebes of Koninklijke Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming. De hoofddoelstelling blijft de leden herbronnen, informeren en bijscholen met up-to-date wetenschappelijk onderbouwde kennis die bijdraagt aan een betere praktijk. Daarnaast neemt de vereniging standpunten in en verdedigt ze de belangen van de leden op diverse fora. Binnen het netwerk kunnen de leden ook terecht voor advies en ondersteuning.

2021: constante professionalisering en groei

In 2021 bestaat Prebes 75 jaar en telt de vereniging 7330 leden. Ondertussen zijn er meer vaste medewerkers in dienst gekomen. Daarnaast zetten nog steeds heel wat vrijwilligers zich in om de preventieadviseurs te ondersteunen met kennis, belangenbehartiging en advies. Ook vertrouwenspersonen, milieu-coördinatoren, bedrijfshulpverleners ... zijn welkom.

Kortom, iedereen die zich inzet voor meer veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk kan lid worden. De multidisciplinaire aanpak is al van in het begin een rode draad doorheen de werking. Welzijn, duurzaam, maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen staan hoog op de agenda. De exponentieel voortschrijdende digitalisering, de zogenaamde vierde industriële revolutie, ook.

Het lidmaatschap van Prebes is betaalbaar voor iedereen. De leden krijgen voor een bescheiden bijdrage heel veel in return. Permanente vorming, kennisopbouw en netwerken staan nog altijd centraal. Van het driemaandelijks vakblad Veiligheidsnieuws zijn intussen al 216 nummers verschenen. Tweewekelijks verstuurt Prebes een elektronische nieuwsbrief die massaal wordt gelezen. De website is uitgegroeid tot een kenniscentrum met online artikels, handige documenten en formulieren, vaknieuws, vacatures, ... De leden vinden er ook opleidingen die gratis of tegen een voordeeltarief worden aangeboden. In de provinciale activiteiten en op de driemaandelijksse Prennes kunnen de leden netwerken en kennismaken met trends in hun vakgebied. Gemiddeld nemen zo'n 800 leden eraan deel. In het coronajaar 2020 kregen de digitale opleidingen een boost en kon ook de allereerste digitale Prenne op veel belangstelling rekenen.

Dankzij haar professionele werking staat Prebes in een sterke positie om de standpunten en belangen van haar leden uit te dragen. En dankzij de blijvende inzet van de vrijwilligers en de commerciële activiteiten kan de ledenbijdrage laag en de kwaliteit hooggehouden worden, waardoor Prebes kan blijven groeien. Het doel is om nog meer kwaliteit te bieden aan iedereen die begaan is met het verbeteren van welzijn op het werk, duurzaam, maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen.

2007

Eerste
Prenne

2016

50e
Veiligheidsnieuws

2019

50e
Prenne

2020

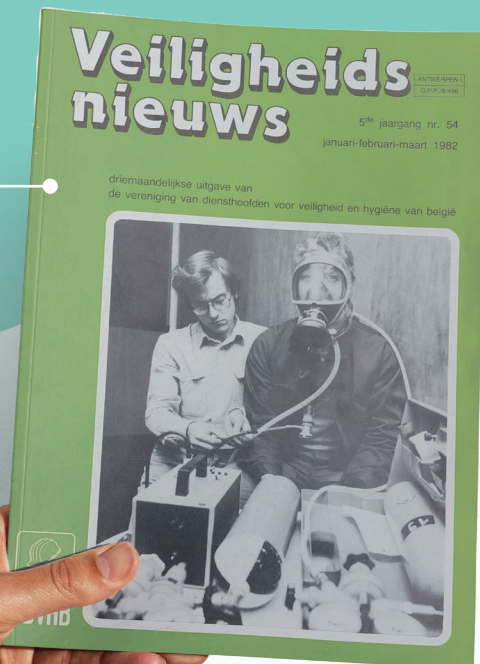
Prenne
gaat (even)
digitaal

2021

Prebes 75 jaar

VEILIGHEIDSNIEUWS: al 50 jaar de informatiebron om te groeien in je job

Favoriet van Stefan en Karolien



Veiligheidsnieuws is al sinds 1966 het vakblad voor iedereen die begaan is met veiligheid en welzijn op het werk. Elke drie maanden verschijnt een nieuw nummer met 80 pagina's. Het blad richt zich met kwaliteitsvolle artikels tot professionals in verscheidene disciplines die willen blijven in hun vakgebied en willen groeien in hun job. De artikelen zijn geschreven door experts in hun vakgebied en zoomen in op de laatste wetenschappelijke inzichten, nieuwsfeiten, beste praktijken en nuttige tools. Coördinator en eindredacteur Stefan Ruyloft geeft ons in dit interview een inzicht in de visie en totstandkoming van het blad.

Als eindredacteur ben je de spilfiguur die ervoor zorgt dat er elke drie maanden een nieuw nummer van Veiligheidsnieuws ligt. Hoe kwam je in die functie terecht?

Sinds maart 2010 is de coördinatie en eindredactie van Veiligheidsnieuws een van mijn kerntaken. Ik zoek samen met mijn collega's naar geschikte artikels en auteurs, verzorg de eindredactie en coördineer de opmaak, het drukwerk en de verzending naar de abonnees. Daarnaast sta ik in voor de verkoop en het beheer van de advertentieruimte. Gelukkig kan ik ook rekenen op de vakkennis en ervaring van de leden van het redactieteam die inhoudelijk hun schouders zetten onder het blad. Ook binnen Prebes kan ik altijd terecht bij het team van gedreven professionele collega's.

Als commercieel- en marketingverantwoordelijke heb ik daarnaast nog andere taken. Voor elke driemaandelijke Prenne ga ik op zoek naar bedrijven die zich willen profileren bij onze leden via de boeking van standruimte en alles wat daarbij komt kijken. Gemiddeld tekenen zo'n 85 commerciële bedrijven daarop in. Daarnaast beheer en coördineer ik ook een aantrekkelijk commercieel aanbod naar een ruimere doelgroep van netwerkcontacten.

Wat wil Prebes met Veiligheidsnieuws bereiken?

We willen onze leden helpen groeien in hun job. Daarom zijn de leden ook automatisch abonnee van Veiligheidsnieuws. We informeren hen met actuele hoogstaande artikels over alles wat zich afspeelt in hun werkgebied. Denk aan artikels over nieuwe reglementering, tips and tricks, lessen uit ongevallen, nieuwe inzichten en trends, praktijkvoorbeelden, onderzoeken, ...

“Van de rubriek 'leren uit ongevallen' kunnen startende preventieadviseur heel wat opsteken.”

In elke editie komen meerdere domeinen en thema's aan bod. Zo vindt de lezer in elk nummer meerdere artikels die bruikbaar zijn in het eigen bedrijf. Uiteraard waken we er met de redactieraad over dat alle artikels zeer hoogstaand zijn. Zo blijven onze leden op de hoogte van wat er in andere sectoren of vakgebieden leeft. Voor Prebes is Veiligheidsnieuws ook een belangrijk instrument om leden aan te trekken. Verder vormen de duizenden artikels over uiteenlopende onderwerpen uit meer dan 50 jaar Veiligheidsnieuws een indrukwekkend archief en een schat aan informatie voor de website en het kenniscentrum.

“Veiligheidsnieuws is vandaag een van de meest hoogstaande vakbladen in de Benelux.”

Heb je een idee hoeveel lezers Veiligheidsnieuws vandaag bereikt?

Van elke editie drukken we ongeveer 7000 exemplaren. De oplage fluctueert met het aantal leden van Prebes. De laatste jaren kiezen ook steeds meer leden voor de digitale versie. De leden mogen zelf kiezen tussen papier en digitaal.

Hoeveel leden het blad echt lezen, is voor de fysieke exemplaren moeilijk te zeggen. Enkele jaren geleden hebben we een enquête afgenomen. We hebben daarop veel reacties gekregen waarmee we aan de slag zijn gegaan. Op beurzen en studiedagen krijgen we vaak spontane reacties op de artikels. Uit dit alles blijkt dat Veiligheidsnieuws nog altijd relevante informatie bevat voor onze leden. Of om het met de woorden van een lezer te zeggen:

“Veiligheidsnieuws is voor mij relevant om op de hoogte te blijven van oplossingen die ook bij mij in het bedrijf van toepassing kunnen zijn.”

Elke drie maanden een editie van 80 bladzijden met relevante hoogstaande artikels publiceren is niet vanzelfsprekend. Hoe pak je dat aan?

Eerst gaan we met redactieraad op zoek naar auteurs die met kennis van zaken boeiende artikels kunnen schrijven over actuele onderwerpen. We nemen contact op met de auteurs, geven instructies hoe ze een artikel kunnen aanleveren en spreken een deadline af. Dan komt het artikel in de planning voor een bepaalde editie, waarbij opvolging en het naleven van deadlines heel belangrijk is.

Ongeveer acht weken voor de publicatie moeten de artikels binnen zijn. Na een eerste grammaticale controle gaan de ruwe artikels naar de redactieleden voor inhoudelijk nazicht. Samen met deze eventuele inhoudelijke opmerkingen komen er ook nog last minute aanvullingen of suggesties bij. Daarna volgt een eerste opmaak in de specifieke layout van Veiligheidsnieuws die voor controle aan de redactieleden en de auteurs wordt verzonden. Ondertussen worden ook de advertentieruimtes gevuld. Uiteindelijk zijn voor elk nummer zeven tot acht proefdrukken nodig alvorens er een ‘goed voor druk’ kan verleend worden. Tot slot zorgt een externe partner voor het drukwerk en de verzending.

Is er in al die jaren een nummer dat jou speciaal zal bijblijven?

Mijn allereerste nummer in 2010 zal ik persoonlijk nooit vergeten. Het jubileumnummer naar aanleiding van de 200ste editie springt er zeker ook uit, mede door een modernere touch die toen tot stand kwam en alle voorbereidingen die eraan voorafgingen. Verder vind ik het ook leuk om de covers en de lay-out van de oudere nummers te bekijken om te zien hoe het blad door de jaren heen sterk is geëvolueerd en gegroeid.

En in de toekomst? Welke evoluties verwacht je nog voor Veiligheidsnieuws?

De digitalisering staat nog maar in de kinderschoenen. Ik ben ervan overtuigd dat er nog veel meer mogelijk is om onze leden online kwaliteitsvolle informatie op maat en op het juiste moment aan te bieden. Daar blijven we met het team de komende jaren naar streven. Anderzijds vinden vele leden op papier lezen prettiger en verkiezen ze om een fysiek exemplaar in handen te hebben. Veiligheidsnieuws volgt de trends op de voet, maar zal blijven rekening houden met de behoeften van de lezers. In de nabije toekomst blijven we dus inzetten op een online en een fysieke editie.

KAROLIEN VAN NUNEN

Sinds 2018 lid van de redactieraad

Als lid van de redactieraad heb je onder andere de taak om mee de kwaliteit van het tijdschrift en van de artikels te bewaken. Dat was een belangrijke trigger om mij in 2018 kandidaat te stellen.

Het doel van Veiligheidsnieuws is het continue bijscholen van preventieadviseurs. De lezers worden op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen in het domein van veiligheid en welzijn op het werk. Er worden steeds vernieuwde inzichten gedeeld. **Ik kijk uit naar de vele edities die nog mogen volgen!**

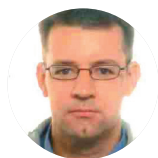
Volledige redactieraad (anno 2022): Danny De Baere, Karolien van Nunen, Stefan Ruyloft, Jan Van Peteghem, Hans Verlinden, Albert Vandenberghe en Eveline Vanparys.

Wat is het belang van de projectgroepen en provinciale besturen?

Prebes biedt aan 7000 leden de expertise van deze 7000 leden. Zo krijgen we een wisselwerking tussen de leden onderling, waarbij Prebes deze wisselwerking structureert in projectgroepen. Bovendien heeft elke provincie een eigen werking binnen Prebes met een eigen bestuur.

In de themagebonden projectgroepen werken actieve leden van Prebes hard aan het delen van praktische informatie voor preventieadviseurs. Op die manier zorgen zij er mee voor dat Prebes preventieadviseurs kan ondersteunen in hun dagelijkse taken. Aangezien het terrein van de preventieadviseur doorheen de jaren sterk verbreedde, nam het aantal projectgroepen ook gestaag toe. Inmiddels zijn er 20 actieve werkgroepen binnen Prebes. Daarnaast heeft Prebes een sterke provinciale werking, waarbij binnen de provincies activiteiten worden georganiseerd om lokaal te kunnen bijscholen en netwerken.

We legden een aantal van de projectgroepleden en provinciale besturen een stelling voor die helpt om duidelijk te maken hoe zij zich organiseren en wat ze precies kunnen betekenen voor de preventieadviseur.



JO CARRON - PROJECTGROEP DOCUMENTEN

Diensthooft Technische dienst & ICT bij VZW Sint-Lievenspoort, Gent

De projectgroep Documenten heeft tot doelstelling het opmaken van veiligheidsinstructiekaarten (VIK's) en documenten (DOC's). Deze VIK's en DOC's worden op het Prebes kenniscentrum geplaatst zodat deze kunnen gedownload en gebruikt worden door de Prebes leden die er toegang toe hebben.



CARIN COSTERMANS - PROJECTGROEP VERZORGINGSINSTELLINGEN

Preventieadviseur, noodplancoördinator en hoofd interne dienst fysisch controle bij AZ Herentals

Prebes is dé vereniging waar je als startend preventieadviseur heel wat kennis en ervaring kan opdoen. Deze nieuwe ideeën en frisse kijk kan je gebruiken om te innoveren. De meer gelauwerde preventieadviseur kan er zijn kennis en ervaring delen, maar wordt er evengoed geënthousiasmeerd door de jeugdigheid en gedrevenheid van de nieuwe garde. Kortom, er is plaats voor groot en klein, voor jong en oud, die begaan zijn met welzijn op het werk.



PETER WYDOOGHE - PROJECTGROEP BRAND

Preventieadviseur – Coördinator noodplanning

De projectgroep Brand heeft als doel de preventieadviseurs te ondersteunen inzake het onderwerp brand. Brandpreventie, interventie en regelgeving worden tijdens de Prenne behandeld en zo praktisch mogelijk aangeboden. We ontwikkelen tools, geven antwoord op vragen en volgen wijzigingen in de regelgeving op.



DIRK WYNANTS - PROJECTGROEP ELEKTRICITEIT

Preventieadviseur UZ Leuven

Met onze projectgroep spelen wij in op de noden, vragen, actuele thema's en wetgeving waarmee we als preventieadviseur te maken krijgen op het domein van "elektriciteit". Voor de Prenne maken wij modules op waarin we de elektrische basisbegrippen en veiligheidsprincipes op een praktische manier toelichten zodat ze begrijpbaar zijn en toegepast worden in de adviezen en het preventiebeleid in uw organisatie. We vertalen ook de nieuwe of gewijzigde wetgeving naar de praktische invulling en implementatie.



KRISTA VERSCHAEREN - PROJECTGROEP RISICOBEBEER

Preventieadviseur, veiligheid- en milieucoördinator

In de projectgroep Risicobeheer worden alle veiligheidsrisico's behartigd met het oog op analyseren en evalueren van de risico's op de werkvloer. Het brede aanbod van risico-analysetechnieken wordt getoetst aan de praktijk om te komen tot een meerwaarde voor preventieadviseurs.



ISABELLE BOSMANS - PROVINCIAAL BESTUUR

Afdelingshoofd Health & Safety Colruyt Group

In het provinciaal bestuur waar ik zelf deel van uitmaak, ervaar ik dat er op een heel open en constructieve manier vakmanschap wordt gedeeld rond welzijn en preventiethema's en dat we vanuit die insteek initiatieven nemen om dit te delen met H&S professionals. Doelstelling is het collectieve brein versterken en kunnen terugvallen op een netwerk dat je vooruithelpt in je dagelijks werk.



MIEKE BONTINCK - PROVINCIAAL BESTUUR

Environmental, Health and Safety Manager

Samen met het bestuur, bestaande uit gedreven vrijwilligers, organiseren wij laagdrempelige studiemomenten over actuele thema's. We willen zowel de preventieadviseurs van grote bedrijven als kleine KMO's bereiken met onze initiatieven. Dit doen we door activiteiten gratis aan te bieden aan onze leden, netwerking te stimuleren en te onderhouden met andere instanties. Samen denken we na over hoe we onze leden in West-Vlaanderen kunnen bedienen.



FRANK CLAEYS - PROVINCIAAL BESTUUR

Diensthooft Interne Preventie Milieu en Welzijn aan HOGENT

In mijn functie aan HOGENT heb ik de vele opgedane kennis en ervaringen van Prebes niet alleen toegepast op de werkvloer, maar worden ook de attitudes rond veiligheid, welzijn en preventie geïntegreerd in de curricula van de studenten. De studenten van vandaag zijn de werknemers en werkgevers van morgen. Prebes is het kenniscentrum bij uitstek dat door gebruik te maken van zijn provinciale besturen erin slaagt veiligheid en welzijn tot op de werkvloer te brengen van de ondernemingen en dit dankzij het vele vrijwilligerswerk van de preventieadviseur na de uren en tijdens de vele weekends.



Timothy Van Goethem

Environment, Health & Safety Manager België – 3M
Preventieadviseur niveau 1, veiligheids- en milieucoördinator

Een EHS-manager met 15 jaar ervaring binnen de chemie en petrochemie. Als werkstudent een bachelor Integrale Veiligheid voltooid en momenteel bezig aan een master in Human Factors & System Safety van de universiteit te Lund, Zweden. Durft al eens wat dwarsdenken over de gangbare aanpak binnen het preventieveld en zet dit om als host in de safety monkey podcast.

Na jouw opleiding Preventieadviseur zette je bij Prebes jouw lidmaatschap verder. Wat is voor jou hier de meewaarde van? Prebes is een organisatie die in constante verandering is. Het is een boeiende netwerkomgeving die ervoor zorgt dat je blijft leren en nieuwe mensen leert kennen.

“*Meewerken aan de competentieontwikkeling van de preventieadviseur van morgen, gestoeld op de kennis van vandaag, is heel motiverend.*”

Hoe ziet het toekomstig lid van Prebes eruit? Het preventielandschap is de voorbije jaren grondig geëvolueerd; er is onder andere een professionele bachelor Integrale Veiligheid gestart waarbij je niet enkel preventieadviseur wordt, maar ook milieu- en veiligheidscoördinator.

“*De opleiding geeft aan dat er enerzijds nood is aan een gespecialiseerde bachelor voor ons veld, maar ook dat er nood is aan verjonging.*”

Deze groep heeft andere noden dan het traditionele aanbod van Prebes. Degene die nu afstuderen zijn geboren rond de eeuwwisseling en die vragen een andere aanpak; meer gespecialiseerd, toepassen van nieuwe technologieën, ... Dat betekent een verbreding van het aanbod van Prebes. Daarbij denk ik aan podcasts, YouTube filmpjes, maar ook aan opleidingen die getrapt opbouwen naar een specialisten status.

SCAN HIER EN WORD LID



Word nu lid en maak gebruik van
alle ledenvoordelen voor slechts €85 per jaar, excl. btw.

PREBES WIL VRIJWILLIGERS NOG MEER WAARDEREN

Het afgelopen jaar organiseerde Prebes een onderzoek om het engagement en de inzet van de vrijwilligers nog meer te waarderen. Kris Vranken nam deel aan dit waarderend onderzoek en legt uit waarover het gaat.



Prebes is een netwerk van, voor en door preventieadviseurs. Al sinds het ontstaan in 1946 steunt de organisatie op vrijwilligers. Zonder vrijwilligers zou het netwerk niet lang blijven bestaan. De vrijwilligers zijn allemaal ervaren professionals die hun knowhow ten dienste stellen van Prebes. Ze leveren bijvoorbeeld artikels aan, bereiden workshops voor of stellen informatiedossiers samen. Of ze nemen een bestuursfunctie op in een projectgroep of een provinciale afdeling.

“Een goede band met de vrijwilligers is heel belangrijk. Dankzij de vrijwilligers is Prebes uitgegroeid tot een begrip in preventiekringen. Ik ken geen ander netwerk waar je zoveel collega's kunt ontmoeten, informatie kunt uitwisselen en opleidingen kunt volgen.”

- Kris Vranken

Het bestuur van Prebes schat de vrijwilligers hoog in en wil hen waarderen voor hun inzet en engagement, bijvoorbeeld door extra activiteiten te organiseren voor de vrijwilligers. In plaats van zelf iets te bedenken, besloot Prebes hierover in dialoog te gaan met wie anders dan de vrijwilligers zelf.

In een waarderend onderzoek wordt onderzocht waarop de vrijwilligers trots zijn, waar ze hun energie uit halen en wat ze in de toekomst nodig hebben om gemotiveerd te blijven. Prebes bracht hiervoor een groep vrijwilligers twee keer samen in Geel en Drongen voor verkenningsdialogen. In een eerste gesprek besprak de gespreksbegeleider met hen wat ze belangrijk vinden om de kracht en de toekomst van Prebes te verzekeren. In het tweede gesprek werd dieper ingegaan op thema's die ze willen uitdiepen en concretiseren.

Samen dromen. Samen plannen maken. Samen verder bouwen aan een mooie toekomst voor Prebes. Dat is het doel. Het bestuur bekijkt nu de voorstellen uit de verdiepingsdialogen. Het opzet is om de thema's op te nemen in het strategisch plan en hier concrete acties aan te koppelen. Zo maken bestuur en vrijwilligers samen werk van een betere toekomst voor Prebes.



PRENNE: VAN NOODZAKELIJKE VERNIEUWING TOT SUCCESFORMULE

MAGDA NOBEN

Prenne is hét opleidings- en vormingsevenement dat Prebes driemaandelijks voor haar leden organiseert. Het event vindt telkens in een andere provincie plaats. Op één dag kiezen de preventieadviseurs uit een 35-tal lezingen en opleidingssessies. Tussendoor ontdekken ze het nieuwste aanbod van preventietools op een beurs en netwerken ze met collega's uit andere bedrijven. Dat is belangrijk, want een preventieadviseur werkt vaak alleen. Opleiden, informeren en netwerken is het doel.

De eerste Prenne in 2007 was meteen een schot in de roos. Nochtans werd het idee in 2006 aanvankelijk met scepsis onthaald. Magda Noben was erbij en vertelt hoe Prenne is uitgegroeid tot een van de succesformules van Prebes.

Veranderende tijden vragen om nieuwe oplossingen

In 2006 werd duidelijk dat er iets moest gebeuren. De studiedagen en bijscholingen rond één thema trokken nog amper publiek. De preventieadviseurs wilden zich hiervoor geen hele dag meer vrijmaken. De kosten voor studiedagen met amper deelnemers waren niet te verantwoorden.

In het coördinatiecentrum ontstond het idee om op eenzelfde dag op één locatie een evenement te organiseren rond verschillende thema's en zo meer deelnemers aan te trekken. Zo moest het team maar één dag organiseren, één locatie huren met meerdere zalen en één cateringmoment voorzien. Bovendien konden de kosten worden gedrukt. De raad van bestuur stelde voor om ook een infobeurs (met een 7-tal standen) en een netwerkmoment toe te voegen. Prenne of Prebes Nationaal Netwerkevent was geboren.

Het coördinatiecentrum en de raad van bestuur geloofden sterk in het idee. De Staten-Generaal (of voorbereidende vergadering), de werkgroepen en hun voorzitters deelden het enthousiasme niet. Dit had ook te maken met de herprofilering van de werkgroepen in projectgroepen. Het idee was dat het gemakkelijker is om vrijwilligers te engageren voor een concreet project met een afgelijnd tijdsbestek. Maar voor sommige werkgroepen voelde dit aan als een degradatie. Toch waren enkele projectgroepen bereid om mee te werken aan het programma.

Succesvolle eerste editie

Voor de eerste editie in 2007 werd een partnerprogramma uitgewerkt en aangeboden, maar bij gebrek aan belangstelling werd dit onderdeel al na één editie afgevoerd. Het idee om de lokale netwerken te stimuleren door telkens in een andere Vlaamse provincie samen te komen bleef tot op vandaag wel behouden.



In de eerste editie waren er vijf zalen met telkens zeven modules van 45 minuten en 5 mintuten tijd tussenin om van zaal te veranderen. Keuze uit 35 modules dus. **Nooit eerder konden preventieadviseurs uit zo'n uitgebreid aanbod hun keuze maken.** Vandaag bestaat er congressoftware om inschrijvingen en workshops in goede banen te leiden. Toen werden de inschrijvingen en de keuzes nog verwerkt in een Excelbestand. Vanuit dat bestand werden de individuele badges een voor een handmatig gemaakt. Laat ons maar niet vragen hoe hoog de foutenscore daarop was. Aan de ingang van de zalen werden de badges gecontroleerd en kregen de deelnemers hun hand-outs op papier.

De eerste editie trok 370 deelnemers aan. **De eerder sceptische leden moesten toegeven dat het concept een schot in de roos was.** Na een jaar was het aantal deelnemers al verdubbeld. In 2009 was de eerste software klaar en konden de inschrijvingen en badges geautomatiseerd verwerkt worden. Na ieder event werd een evaluatievergadering gehouden en werden de statistieken bestudeerd om continu bij te sturen en te verbeteren.

Digitalisering neemt jaar na jaar toe

Stap voor stap werden processen en materialen gedigitaliseerd. De papieren hand-outs werden eerst vervangen door presentaties op cd-rom en daarna vanaf 2015 door links en QR-codes om de presentaties te downloaden op pc, laptop of smartphone. Een

enorme besparing in papier, werkuren en transport. **Achteraf is het moeilijk om te geloven hoeveel overtuigingskracht de omschakeling naar een papieren Prens heeft gekost.**

In 2020 raasde corona door het land. De edities van maart en juni werden afgelast. Tegelijk was er veel behoefte aan informatie en overleg rond de aanpak van de coronacrisis. Daarom werd met man en macht gewerkt aan een digitale editie in september 2020. Met succes. De preventieadviseurs genoten thuis online van een gevarieerd programma met inspirerende gesprekken en live debatten, leerrijke opleidingssessies, beklijvende podcasts, online informatie, zoomgesprekken met experts en chats met bedrijven uit de preventiesector. Bovendien konden de leden zo ook voldoen aan hun bijscholingsvereisten. Maar hoe goed georganiseerd ook, niets gaat boven echt contact: met collega's, tussen deelnemers en sprekers en tussen deelnemers onderling. Samen netwerken met een glaasje en een hapje is toch iets anders dan online chatten of deelnemen aan een online meeting. Misschien is er wel een toekomst weggelegd voor hybride formules.

Na een geslaagde fysieke Prens in juni 2022 zijn we terug vertrokken. Hopelijk voor lange tijd. Voor veel deelnemers is Prens toch het hoogtepunt van het jaar en steeds weer iets om naar uit te kijken.

Tot op de volgende!

COÖRDINAT



v.l.n.r. Hanne, Karlien, Frieda, Iris, Erna, Stefan

MAGDA NOBEN - OPLEIDINGEN & PRENNE

In 1988 begon mijn Prebesverhaal. Het secretariaat werd toen bemand door 4 medewerkers. Er waren 1200 leden, een vijftal werkgroepen en per jaar plus minus 8 opleidingen en 10 studiedagen. Ik heb het secretariaat zien evolueren naar een coördinatiecentrum; het logistieke hart van de vereniging, faciliterend voor de content en de activiteiten, die door de vrijwilligers aangebracht worden. Ik ben fier dat we vandaag de 75ste verjaardag kunnen vieren van een vereniging die voor een groot aantal preventieadviseurs het verschil gemaakt heeft.

STEFAN RUYLOFT - COMMERCIEEL AANBOD, MARKETING & VEILIGHEIDSNIEUWS

Bij mijn start in 2010 viel mij al de professionaliteit, de werkhijver en het samenhorheidsgevoel van het Prebes team op. Wat mij ook boeit, is de groei die we als team en individueel hebben kunnen verwezenlijken. Dit geeft veel voldoening en kan enkel aangeboden en verwezenlijkt worden door een sterk en uitgebreid netwerk, zowel qua leden als naar commerciële contacten toe, dat hiervoor zorgvuldig is opgebouwd.

EVELINE VANPARYS - KENNISCENTRUM, REDACTIE & NIEUWS

In 2019 mocht ik als eerste project mee een nieuw kenniscentrum uitrollen, een dat het oude Wikiprebia zou vervangen. Inmiddels is dit een feit en delen we hier informatie van onze projectgroepen en onze leden, voor de leden. Preventieadviseurs zijn vaak drukbezet en hebben snel praktische informatie nodig. Prebes ondersteunt hen daarin.

IRIS DE CUBBER - VRIJWILLIGERSWERKING

In 2021 kwam ik terecht in een team waarop ik trots ben om deel van te mogen uitmaken, omwille van het respect, de eigenheid en vastberadenheid van eenieder die hier werkt. Mijn taak is het contact met de verschillende provincies versterken, bijvoorbeeld door vrijwilligers te ondersteunen die activiteiten organiseren voor onze leden. Zij zorgen ervoor dat Prebes kan blijven groeien!

KARLIEN MOMBERS - COMMUNICATIE

Met twee maanden in dienst is mijn Prebes loopbaan nog vrij prematuur. Vanaf dag 1 werd duidelijk dat Prebes een professionele en menselijke organisatie is met een unieke structuur en cultuur. Ik kijk er naar uit om mee te werken aan een platform waarop iedereen, die actief is in preventie, welzijn, gezondheid of milieu, zijn of haar expertise kan delen of specifieke informatie kan terugvinden. Ik ben er zeker van dat we zo onze doelgroep kunnen uitbreiden en jongeren nog vlotter hun weg zullen vinden naar Prebes.

IECENTRUM



Magda, Simonne, Eveline, Tom VT en Tom N

ERNA SMETS - LEDENBEHEER

Ik ben in 2020 gestart bij Prebes, vlak voor de corona-epidemie. De administratie rondom de lidmaatschappen is mijn hoofdtaak en waar nodig help ik de collega's die zich bezighouden met provinciale activiteiten en de Prenne. Werken in een klein team vraagt om flexibiliteit en dat zit wel snor bij Prebes!

FRIEDA SOUVEREYNS - BOEKHOUDING

75 jaar Prebes, en ook een beetje mijn jubileumjaar met 20 jaar op de teller. Ik verwerk nu de boekhouding, maar de eerste jaren heb ik mij ingezet voor de opleidingen, studiedagen en de Prenne. Het doet dan ook deugd om te zien dat deze formule nog altijd een succes is. Wij blijven ons inzetten voor onze leden, zodat het een troef blijft om lid te zijn. Dit was niet mogelijk zonder de inzet en bijdrage van onze vrijwilligers. Tjing, tjing Prebes, op naar de volgende 75 jaar!

SIMONNE COPERMANS - ONTHAAL

Wie kon denken dat in 1998 mijn eerste kennismaking bij de VDVHB zou duren tot aan mijn pensioen? Inderdaad, ik werk graag bij Prebes met in het achterhoofd dat ik op deze manier een heel klein steentje bijdraag aan preventie en welzijn. Ik heb het geluk gehad om het onthaal, VCA, basiscursus preventieadviseur, Prebes Award, vraag- en antwoordforum onder mijn vleugels te mogen nemen. Met het bereiken van deze gedenkwaardige dag wil ik mijn toffe collega's en vooral alle vrijwilligers van harte bedanken en hoop samen met hen nog meer te groeien in preventie en welzijn.

HANNE JACOBS - PRENNE & EVENTS

Op 1 augustus 2022 startte ik mijn Prebesverhaal. Het werd mij al snel duidelijk dat Prebes een zeer warm maar professioneel bedrijf is. Vanaf dag 1 kon ik rekenen op de steun van mijn collega's om mij wegwijs te maken binnen Prebes. Ik zal op termijn verantwoordelijk zijn voor de organisatie van de Prenne. Een taak die ik overneem van Magda. Dat zijn grote schoenen om te vullen maar na mijn eerste Prenne van september weet ik zeker, dit smaakt naar meer!

TOM NOBLESSE - IT

Er zijn weinig organisaties met zo'n rijke geschiedenis als die van Prebes. Er was dus heel wat ruimte om te moderniseren, automatiseren en digitaliseren toen ik 10 jaar geleden startte als IT'er. Wie weet wat de toekomst nog allemaal brengt, maar één ding is zeker: het zal nooit saai worden!



GROEIEN, VERANDEREN EN RELEVANT BLIJVEN

Drie erevoorzitters van Prebes blikken terug op de afgelopen 25 jaar

Voor dit jubileumnummer brachten we drie erevoorzitters van Prebes/VDVHB samen. Henri De Meersman (1998-2005), Lieven Carron (2005-2011) en Jef Peuters (2011-2017) blikken terug op de belangrijke evoluties en memorabele momenten uit hun carrière als voorzitter en als lid van Prebes.

v.l.n.r. Lieven, Henri en Jef

1946 - 1961

Fernand Merckx †
ACSHB-VDVHB

1961 - 1969

Leon Lepage †
ACSHB-VDVHB

1969 - 1978

Arnold De Bock †
ACSHB-VDVHB

1978 - 1981

Manu Michiels †
VDVHB

1981 - 1998

Chris Van Laethem
VDVHB

Het voorzitterschap van jullie drieën sluit mooi op elkaar aan. Vertel eens hoe jullie bij Prebes en op de voorzittersstoel zijn terechtgekomen.

Henri: Ik kwam voor het eerst in contact met het provinciaal bestuur van de VDVHB Brabant omstreeks 1981 toen het AREI werd hervormd. In 1983 werd ik lid van dat bestuur en in 1987 provinciaal voorzitter en dus ook lid van het nationaal bestuur. In die tijd zette ik me in voor veiligheids promotie en was ik lid van verschillende werkgroepen.

In 1996 kwamen er door de Wet op het Welzijn nieuwe taken en disciplines bij. Daarom hebben we de vereniging van naam veranderd en de statuten aangepast. Op mijn initiatief is toen ook het levenslange voorzitterschap afgeschaft. Sinds dan zetelt een voorzitter voor maximaal twee termijnen van drie jaar. Zo krijgen nieuwe ideeën en invalshoeken meer kans. Uiteindelijk werd ik in 1998 de eerste voorzitter in dit nieuwe systeem.

Tijdens mijn voorzitterschap onderzochten we hoe we de nieuwe welzijnsdisciplines konden integreren om onze werking te versterken. Daarbij kregen we ook te maken met nieuwe spelers in het welzijnsdomein.

Lieven: Mijn pad loopt grotendeels samen met dat van Henri, maar ik werkte in de ziekenhuis- en zorgsector. Door de wet op het voorkomingsbeleid in 1976 ben ik betrokken geraakt bij de provinciale werking in Antwerpen. Voortaan moesten ziekenhuizen verplicht een universitair opgeleide preventieadviseur hebben (nu preventieadviseur I). Onder Henri werd ik in 1999 secretaris-generaal en in 2005 ben ik hem opgevolgd als voorzitter.

Tijdens mijn voorzitterschap hebben we het netwerk van de vereniging uitgebreid. We legden contacten met buitenlandse verenigingen en werden gevraagd als spreker of als jurylid op internationale events en prijsuitreikingen. In eigen land werd een beroep gedaan op onze expertise in diverse overheidscommissies.

Jef: Als jonge kerel werkte ik voor Tessenderlo chemie en kwam ik in 1989 in contact met de provinciale afdeling Limburg. Als snel werd ik provinciaal voorzitter en kreeg ik een zitje in het nationaal bestuur. Onder Lieven werd ik secretaris-generaal en in 2011 nam ik de fakkel over als voorzitter. Tijdens mijn voorzitterschap werd het coördinatiecentrum verder uitgebouwd en is de multimedia-aanpak sterk geprofessionaliseerd.

Hoe hebben jullie de preventiewereld, en met name de inzet op harde en zachte preventie, tijdens jullie carrière zien evolueren?

Henri: Sinds ik begon in 1973 is de regelgeving sterk uitgebreid.

“ *Toch was het altijd zo geweest dat een preventieadviseur op hoog niveau over veel moet kunnen meepraten om te wegen op het preventief bedrijfsbeleid.* ”

Een veiligheidscultuur is daarbij cruciaal. De preventieadviseur moet daaraan werken. Niet vanuit een ivoren toren. Hij moet rondgaan op de werkvloer. En als het daar niet goed zit, zijn invloed laten gelden.

Jef: Inderdaad, de preventieadviseur moet op managementniveau functioneren om het veiligheidsbeleid de plaats te geven die het verdient. Hij moet zijn rol opnemen op verschillende terreinen. Ik kreeg eens de vraag of kwaliteitsmanagement ook tot zijn taak behoort. Uiteraard, de preventieadviseur moet een brede scope hebben en hoog worden ingeschaald.

Maar de preventie rond welzijn, mag de andere domeinen niet verdringen. Er is behoefte aan een totaalaanpak met deskundigheid rond zorg, kwaliteitsmanagement, organisatieontwikkeling, ...

1998 - 2005

Henri De Meersman
Prebes

2005 - 2011

Lieven Carron
Prebes

2011 - 2017

Jef Peuters
Prebes

2017 - heden

Peter De Wilde
Prebes

GROEIEN, VERANDEREN EN RELEVANT BLIJVEN

Lieven: Technieken en methodes veranderen en de preventie moet mee evolueren. We moeten als preventieadviseur klaar staan om over nieuwigheden advies te geven. Zo kan vandaag een chirurg vanuit Zwitserland een operatie uitvoeren in een ziekenhuis in Vlaanderen. Het ziekenhuis mag verwachten dat de preventieadviseur hierover adviseert.

“ *Als je niet blijft, ga je achteruit.*

Henri: Multidisciplinair werken is altijd aan de orde geweest. De preventieadviseur moet alle domeinen onder controle hebben en zijn rol opeisen. Met de intrede van welzijn was er even sprake van het uitbesteden van veiligheid. Dat zou nefast geweest zijn.

Jef: Er ontstonden ook verenigingen rond het nieuwe domein welzijn. Even dreigden we dit domein zelfs te verliezen. In het begin hebben we de rol van die andere verenigingen te weinig erkend. We zagen onszelf als de koepelorganisatie waaronder alle disciplines thuishoren. Nu denk ik dat een federatiemodel met kleine en grote verenigingen beter is dan een koepelmodel. Ook al zijn wij als vereniging groter,

“ *elke vereniging heeft zijn meerwaarde. We bereiken meer als we samenwerken: samen sterk. Dat is de toekomst.*

De sterkte van Prebes zit in onze professionele organisatie van grote events. Daar mogen we fier op zijn. In een federatie rond preventie kunnen wij die expertise aanbieden.

Lieven: Ook ons documentatiecentrum is ongeëvenaard. Alle informatie die een startend preventieadviseur nodig heeft, vindt hij in ons kenniscentrum.

Prebes is uniek. Geen enkele organisatie is zo sterk in kennisuitwisseling en ondersteuning van jonge professionals.

Jef: De beleving die wij bieden is ook uniek. Nieuwe dingen ontdekken, lekker eten, bij elkaar op bezoek gaan, enzovoort. Leden voelen zich bij ons gewaardeerd.

Is er een bijzonder moment bijgebleven uit jullie Prebescarrière?

Henri: Een van onze frustraties was dat de kleine ondernemingen in de kou bleven staan. Pas met het KB van 2004 moesten preventieadviseurs van kleine ondernemingen aanvullende vorming volgen. Prebes heeft daarin zijn rol gespeeld. We hebben ook altijd aanvullende vormingen op maat van kleine ondernemingen aangeboden.

Lieven: Ik denk aan een uitspraak van mijn eerste baas. Hij zei: “Ik ken niets van veiligheid. Daar moet jij voor zorgen. Ik wil niet voor de rechtbank komen. Daarom reken ik op jouw advies.” Op dat moment is bij mij het besef ontstaan dat veiligheid een managementfunctie moet zijn. Deze visie ben ik met Prebes blijven verdedigen.

Jef: Op mijn laatste Prenne als voorzitter vertelde mij iemand heel geëmotioneerd: “Prebes heeft van mij een andere mens gemaakt.” Hij gaf voorbeelden hoe hij zijn kennis verrijkt heeft, geleerd heeft met mensen om te gaan en zelfzeker te zijn in zijn rol als preventieadviseur, ... dankzij Prebes. Ik krijg kippenvel als ik eraan terugdenk.

Daarmee is de relevantie van Prebes aangetoond. Prebes laat mensen groeien.

SLOTWOORD

EERST EN VOORAL WIL IK PREBES VAN HARTE FELICITEREN MET HAAR 75STE VERJAARDAG.

Prebes is als organisatie van preventieadviseurs gegroeid tot een onmisbare partner in het welzijnsbeleid in Vlaanderen.

De pandemie heeft ons getoond hoe belangrijk de samenwerking is tussen de preventieadviseurs, de sociale partners en de administratie. De generieke gids was daarvan een voorbeeld. Hij biedt een structureel kader om altijd paraat te staan en te kunnen inspelen op toekomstige gezondheids crisissen.

Het sociaal overleg in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk vormt de basis om een efficiënt welzijnsbeleid uit te werken. De Raad beklemtoont in haar prioriteitennota 2020-2024 hoe belangrijk het is dat preventieadviseurs informatie uitwisselen. Precies zoals dat al 75 jaar binnen Prebes gebeurt.

Wij hopen dan ook dat Prebes een forum kan zijn voor informatie-uitwisseling over de prioriteiten die op tafel liggen. Denk aan de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke chemische agentia, de verbetering van de metingen op de arbeidsplaats en de acties rond hormoonverstoorders om werknemers beter te beschermen tegen de blootstelling aan deze stoffen.

De mentale druk bij werknemers is hoog. Tal van bedrijven zijn op zoek naar effectieve acties om de psychosociale risico's te verminderen. Binnen Prebes staan rond dit thema elk jaar vormingen en werkgroepen op het programma. De FOD WASO ondersteunt 11 duurzame sectorprojecten die passen in het Federaal Actieplan 'Mentaal welzijn op het werk'. Ook hierbij zien wij Prebes als een partner die beste praktijken kan aanleveren en verspreiden.

De preventieadviseurs zijn vandaag onmisbaar om de veiligheid en het welzijn op het werk te garanderen. Ze zijn een extra paar ogen en oren op de werkvloer. Ze zien wat wel en niet werkt in de dagelijkse praktijk. Daarom luisteren we graag naar jullie suggesties voor het nieuwe wettelijk kader rond spier- en skeletaandoeningen, een van de meest voorkomende werkgerelateerde gezondheidsproblemen. En last but not least rekenen we op jullie alertheid om wantoestanden veroorzaakt door mensenhandel en illegale tewerkstelling te signaleren.

De afgelopen 26 jaar is de regelgeving inzake welzijn op het werk voortdurend in ontwikkeling geweest om de arbeidsrisico's te verminderen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Zowel minister Dermagne als ikzelf, zijn ervan overtuigd dat dankzij het werk van alle preventieadviseurs de gezondheid en de veiligheid van werknemers elke dag weer wordt beschermd. Ook in de toekomst wensen wij schouder aan schouder te blijven samenwerken aan meer welzijn op het werk.

Geert De Poorter, voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

